

## PENSIOENREGLEMENT 2015

Van Nationale-Nederlanden Levensverzekering Maatschappij N.V.

Voor de pensioenregeling van

EmCart B.V.

gevestigd te Utrecht

Comfort Pensioen  
Middeloonregeling  
Emcart middeloon

Dit pensioenreglement is onlosmakelijk verbonden met de Uitvoeringsovereenkomst onder kenmerk UO 30000520\2015.

Bestemd voor  
- Alle werknemers.

## Toelichting bij pensioenbegrippen

afkoop	Een pensioenuitvoerder heeft de mogelijkheid om kleine pensioenen af te kopen. Het pensioenbedrag moet dan beneden een wettelijk bepaalde grens blijven (die ieder jaar wijzigt). De pensioenaanspraken vervallen dan, maar de pensioenuitvoerder keert in plaats daarvan een bedrag ineens, de afkoopwaarde, uit aan de pensioengerechtigde.
arbeidsongeschiktheid	Iemand is arbeidsongeschikt, indien hij/zij een uitkering krachtens de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) ontvangt. De voorliggende periode van ziekgeld wordt voor de arbeidsongeschiktheid niet meegeteld.
deelnemer	De werknemer die deelneemt in de pensioenregeling. De werkgever kan onderscheid maken wie voor de pensioenregeling in aanmerking komt, bijvoorbeeld onderscheid naar verschillende categorieën personeel of een leeftijdsgrens van 21 jaar.
dispensatie	In sommige bedrijfstakken is een pensioenfonds ingesteld waar in principe alle werknemers uit die bedrijfstak bij aangesloten zijn. Maar als de werkgever bij een verzekeraar een gunstiger pensioenregeling kan verzekeren, kan hij onder bepaalde voorwaarden vrijgesteld worden van aansluiting bij het pensioenfonds. Dat heet dispensatie. Dispensatie is ook mogelijk als de werkgever eerst zelf al een pensioenregeling had en daarna pas het fonds voor de bedrijfstak is ingesteld.
franchise	Bij pensioenopbouw wordt verondersteld dat de deelnemer van de overheid de AOW zal ontvangen. Bij de vaststelling van de pensioenen wordt daarmee rekening gehouden door het salaris eerst te verminderen met een bedrag, de franchise.
geregistreerd partnerschap	Het geregistreerd partnerschap komt net als het huwelijk tot stand via de ambtenaar van de burgerlijke stand. Het geregistreerd partnerschap komt in veel opzichten overeen met het huwelijk.
gewezen deelnemer	De (ex-)werknemer van wie het deelnemerschap in de pensioenregeling is beëindigd, bijvoorbeeld door ontslag.
gezamenlijke huishouding	Volgens een pensioenregeling kan er partnerpensioen voor niet-wettelijke partnerrelaties bestaan. Hiervoor is onder andere een gezamenlijke huishouding op één adres vereist. Dus LAT-relaties komen niet in aanmerking voor partnerpensioen.
indexcijfers (loonindex of prijsindex)	Soms worden bedragen aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de lonen of de prijzen. Hulpmiddel zijn dan indexcijfers (loonindexcijfers of prijsindexcijfers) van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Door vergelijking van CBS-cijfers uit verschillende jaren, wordt de ontwikkeling over die periode vastgesteld.
jaarsalaris	In de pensioenberekening speelt het jaarsalaris een centrale rol. In het pensioenreglement is opgenomen welke salariscomponenten meetellen.
partner	In de Pensioenwet wordt de term partner gebruikt voor degene die aanspraak kan maken op partnerpensioen. Onder partner wordt verstaan de gehuwde en de geregistreerde partner. In het pensioenreglement is opgenomen dat er ook partnerpensioen is voor de ongeregistreerde partner (samenwonend). In het pensioenreglement is een en ander uitgewerkt.
pensioendatum	De datum waarop het pensioen zal ingaan volgens de normale uitgangspunten uit het pensioenreglement, of de datum waarop het pensioen na een keuze tot verschuiving van de pensioendatum feitelijk ingaat.

pensioengerechtigde kinderen	De kinderen van de deelnemer komen in aanmerking voor wezenpensioenen. Dat zijn niet alleen de biologische kinderen waarvoor de deelnemer als ouder wordt aangemerkt, maar ook de adoptiekinderen en pleegkinderen. Als de deelnemer een partner heeft met kinderen die niet kind van de deelnemer zijn, komen ook die kinderen voor wezenpensioenen in aanmerking, mits zij maar behoren tot het gezin of de gezamenlijke huishouding van de deelnemer en de partner.
pensioengrondslag	Als in de pensioenberekening van het jaarsalaris de franchise is afgetrokken, wordt het resterende bedrag pensioengrondslag genoemd.
pensioenjaren	In de pensioenberekening zijn vaak pensioenjaren van belang. In het reglement staat vanaf wanneer ze geteld worden. Dat kan het moment van toetreding tot de pensioenregeling zijn, maar ook kunnen er voorliggende dienstjaren worden meegeteld. De jaren lopen door tot de pensioendatum. Als een deelnemer tijdens het dienstverband overlijdt, wordt het partner- en wezenpensioen bepaald mede aan de hand van de pensioenjaren die nog doorgebracht hadden kunnen worden tot de pensioendatum.
pensioenoverzicht	Een pensioenuitvoerder moet aan de deelnemers in de pensioenregeling een overzicht sturen van de actuele stand van hun pensioenen. Dit overzicht vermeldt ook de uitgangspunten waarop de pensioenen berekend zijn, zoals het jaarsalaris en een parttimepercentage.
risico (pensioen op risicobasis; pensioen met risicokarakter)	Als pensioenen op risicobasis verzekerd zijn, wordt jaar voor jaar - uiterlijk tot ontslag of pensionering - een verzekering gesloten voor het geval het 'verzekerde risico' zich voor zal doen in dat jaar. Doet zich het risico niet voor, dan heeft de verzekering geen waarde. Het hier bedoelde risico kan zijn overlijden of intreden van arbeids-• ongeschiktheid. Bij pensioenen met een risicokarakter volgt er geen pensioenuitkering als de deelnemer eerst met ontslag gaat en daarna het risico zich voordoet.
scheiding	Uit elkaar gaan van partners heeft verschillende juridische varianten. Welke pensioenrechten de ex-partner houdt, is wettelijk apart geregeld voor ouderdoms- en voor partnerpensioenen. Zie hiervoor het pensioenreglement. Bij scheiding blijven de kinderen van de deelnemer gewoon verzekerd voor wezenpensioenen.
toeslagen	Een werkgever kan beslissen om door middel van toeslagen te proberen de pensioenen waardevast of welvaartsvast te houden.
uitkeringsovereenkomst	Een uitkeringsovereenkomst is een pensioenafpraak waarbij het te verkrijgen pensioen wordt vastgesteld in concrete jaarlijkse pensioenbedragen.
uitvoeringsovereenkomst	Wettelijk is voorgeschreven dat een werkgever die een pensioenregeling heeft, die moet onderbrengen bij een pensioenfonds of een verzekeraar. Daarvoor moet een overeenkomst gesloten worden, de uitvoeringsovereenkomst.
verevening	Als één partner van een gehuwd stel ouderdomspensioenen ontvangt, zullen in de praktijk beide echtgenoten daarvan genieten. De wetgever vindt het daarom logisch dat bij scheiding het ouderdomspensioen ook over beide partners verdeeld wordt. Dat heet verevening van het ouderdomspensioen. Bij scheiding kunnen de echtgenoten andere afspraken maken.
WIA-grenssalaris	Soms is in de pensioenregeling het WIA-grenssalaris van belang. Dat is de salarisingrens tot waar de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen uitkeringen geeft. De WIA is de opvolger van de WAO.

Inhoudsopgave

<b>HOOFDSTUK I</b>	<b>Pensioenregeling en uitvoering</b>
Artikel 1	Pensioenregeling en deelnemers
Artikel 2	Uitvoering van de pensioenregeling door het sluiten van verzekeringen
Artikel 3	Informatie voor de deelnemers
<b>HOOFDSTUK II</b>	<b>Berekeningsgrondslagen</b>
Artikel 4	Berekeningsgrondslagen
<b>HOOFDSTUK III</b>	<b>Pensioenaanspraken</b>
Artikel 5	Ouderdomspensioen
Artikel 6	Partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum
Artikel 7	ANW-hiatenpensioen
Artikel 8	Partnerbegrip
Artikel 9	Wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum
Artikel 10	Toeslagen
<b>HOOFDSTUK IV</b>	<b>Keuzemogelijkheden</b>
Artikel 11	Verschuiving van de pensioendatum
Artikel 12	Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen
Artikel 13	Ruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen
Artikel 14	Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden
<b>HOOFDSTUK V</b>	<b>Bijzondere gebeurtenissen en situaties; verplichtingen deelnemer</b>
Artikel 15	Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap
Artikel 16	Waardeoverdracht
Artikel 17	Pensioenopbouw na arbeidsongeschiktheid
Artikel 18	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen
Artikel 19	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen
Artikel 20	Pensionering
Artikel 21	Afkoop van kleine pensioenen
Artikel 22	Verplichtingen van de deelnemer
<b>HOOFDSTUK VI</b>	<b>Financiële bepalingen</b>
Artikel 23	Financiering van de pensioenregeling
Artikel 24	Deelnemersbijdrage
Artikel 25	Uitkering van de pensioenen
<b>HOOFDSTUK VII</b>	<b>Overige bepalingen</b>
Artikel 26	Fiscale maximering Beperkingen
Artikel 27	Wijzigingsvoorbehoud werkgever
Artikel 28	Onvoorziene gevallen
Artikel 29	
Artikel 30	Inwerkingtreding
<b>Bijlagen</b>	Pensioenregeling voor aspirant-deelnemers Partnerpensioen voor ongehuwd samenwonende deelnemers Afkoopfactoren voor kleine pensioenen

## HOOFDSTUK I PENSIOENREGELING EN UITVOERING

### Artikel 1 Pensioenregeling en deelnemers

1. De werkgever EmCart B.V. gevestigd te Utrecht heeft voor zijn werknemers een pensioenregeling getroffen die omschreven is in dit pensioenreglement.

Verder geldt dat deelnemers aan deze pensioenregeling die voorheen bij Emcart BV in dienst waren en aansluitend in dienst zijn getreden bij Medux B.V. de mogelijkheid hebben, deelnemer te blijven in deze pensioenregeling. Op 1 januari van ieder jaar heeft de deelnemer alsnog de mogelijkheid om het deelnemerschap te beëindigen, om aansluitend deelnemer te worden in de beschikbare premieregeling die is ondergebracht bij een andere uitvoerder.

Werknemers die (voorheen) in dienst waren bij Harting-Bank B.V., RHC Dealergroep B.V. of Eureva B.V. en aansluitend op het dienstverband met Harting-Bank B.V., RHC Dealergroep B.V. of Eureva B.V. in dienst treden bij Medux B.V. krijgen de keuze om deelnemer te worden in deze pensioenregeling. Deze keuze hebben zij op het moment van indiensttreding bij Medux B.V. Vervolgens hebben deze werknemers eenmalig de keuze om op 1 januari van ieder jaar het deelnemerschap aan deze pensioenregeling te beëindigen om aansluitend deelnemer te worden in de beschikbare premieregeling die is ondergebracht bij een andere uitvoerder.

2. Deelnemers in deze pensioenregeling zijn alle werknemers die 18 jaar of ouder zijn.

Voor de werknemer die tot deze groep behoort op de 1e van de maand waarin hij/zij 18 jaar wordt, vindt opname in de regeling plaats op de 1e van die maand. Voor overige werknemers gebeurt dit op de datum waarop zij aan de eisen voor deelname voldoen.

3. Ook andere werknemers kunnen als deelnemer opgenomen worden. Dit kan alleen als de werkgever en de werknemer dat uitdrukkelijk hebben afgesproken en Nationale-Nederlanden de werknemer heeft geaccepteerd.
4. Het deelnemerschap eindigt:
  - a. door het overlijden van de deelnemer;
  - b. op de pensioendatum;
  - c. door beëindiging van het dienstverband met de werkgever vóór de pensioendatum (ontslag);
  - d. doordat de deelnemer niet meer aan eisen zoals genoemd in lid 2 voldoet.

Het deelnemerschap eindigt niet als bij het einde van het dienstverband de pensioenopbouw vanwege arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet zoals genoemd in artikel 17. Het deelnemerschap in deze pensioenregeling wordt dan voortgezet in de mate waarin de voortgezette pensioenopbouw bestaat en duurt zolang dat recht bestaat.

Als de deelnemer onbetaald verlof heeft, blijft de aanspraak op partner- en wezenpensioen en ANW-hiatenpensioen ongewijzigd in stand. Wat de gevolgen van onbetaald verlof zijn voor de overige pensioenen, bepalen de werkgever en de werknemer in overleg.

5. De werknemer die directeur-groootaandeelhouder in de zin van de Pensioenwet is, wordt in afwijking van de vorige leden niet opgenomen als deelnemer in deze pensioenregeling. Als een deelnemer directeur-groootaandeelhouder in de zin van de Pensioenwet wordt, eindigt op dat moment het deelnemerschap.

### Artikel 2 Uitvoering van de pensioenregeling door het sluiten van verzekeringen

1. De werkgever heeft de uitvoering van de pensioenregeling ondergebracht bij Nationale-Nederlanden Levensverzekering Maatschappij N.V., gevestigd te Rotterdam, in dit pensioenreglement Nationale-Nederlanden genoemd.  
Nationale-Nederlanden is bereikbaar via internet op mijn.nn.nl (met toegangscode) of www.nn.nl, of via Postbus 93604, 2509 AV Den Haag.
2. Op de pensioenen waarop dit reglement betrekking heeft, zijn de algemene en bijzondere voorwaarden van Nationale-Nederlanden van toepassing. Deze voorwaarden zijn opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst die tussen de werkgever en Nationale-Nederlanden voor deze pensioenregeling is gesloten. De voorwaarden zijn te raadplegen via mijn.nn.nl.

3. Als de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Nationale-Nederlanden heeft gesloten, eindigt zonder dat er aansluitend een nieuwe uitvoeringsovereenkomst tot stand komt, eindigt voor de deelnemers in deze pensioenregeling ook het deelnemerschap. Na einde van de uitvoeringsovereenkomst (zonder aansluitende nieuwe overeenkomst) is het ook niet meer mogelijk dat er nieuwe (aspirant-)deelnemers toetreden tot deze pensioenregeling.
4. Zolang Nationale-Nederlanden niet de door EmCart B.V. ondertekende uitvoeringsovereenkomst heeft ontvangen, kunnen werknemers geen rechten aan het pensioenreglement ontleen.

**Artikel 3      Informatie voor de deelnemers**

1. Nationale-Nederlanden geeft de deelnemers en andere belanghebbenden alle informatie waar zij volgens de Pensioenwet recht op hebben. Zo zal Nationale-Nederlanden de deelnemers jaarlijks een pensioenoverzicht toesturen (met daarin een opgave van de waardeaan groei van de pensioenaanspraken). Ook degenen met een ingegaan pensioen krijgen jaarlijks een pensioenoverzicht. Gewezen deelnemers van wie het pensioen nog niet is ingegaan krijgen iedere vijf jaar een pensioenoverzicht.
2. Dit pensioenreglement is te raadplegen op mijn.nn.nl. Op verzoek stelt Nationale-Nederlanden dit reglement op een andere manier beschikbaar voor de deelnemer.
3. Op verzoek verstrekt de werkgever of Nationale-Nederlanden de uitvoeringsovereenkomst ter inzage.
4. Nationale-Nederlanden heeft een klachtenprocedure. Eventuele klachten kunnen worden toegezonden aan het adres dat in artikel 2 staat. Meer informatie is te vinden op [www.nn.nl](http://www.nn.nl).

## HOOFDSTUK II BEREKENINGSGRONDSLAGEN

### Artikel 4 Berekeningsgrondslagen

1. Voor de hoogte van het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen zijn de pensioenjaren en de pensioengrondslag van de deelnemer bepalend.
2. Pensioenjaren zijn de jaren die liggen tussen de aanvang van het deelnemerschap en de pensioendatum. Jaren gelegen vóór leeftijd 18 jaar tellen hierbij niet mee. Er wordt gerekend in dagen.
3. De pensioengrondslag is gelijk aan het jaarsalaris, verminderd met een franchise. De pensioengrondslag wordt bij opname in de pensioenregeling vastgesteld. Vervolgens wordt de pensioengrondslag jaarlijks per januari (altijd 1e vd maand) opnieuw vastgesteld. Bij een tussentijdse individuele salariswijziging wordt de pensioengrondslag direct opnieuw vastgesteld.
4. Het jaarsalaris is gelijk aan 12 maal het vaste maandsalaris plus 8,00% vakantietoeslag.

Een eventuele bijdrage van de werkgever voor een levensloopregeling telt hierbij niet mee.

Het jaarsalaris dat maximaal voor pensioenberekening in aanmerking komt, bedraagt € 100.000,00 (2014). Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 januari herzien. Dit gebeurt door het laatst geldende bedrag aan te passen aan de ontwikkeling van het loonindexcijfer voor de maand oktober vergeleken met dat cijfer voor de maand oktober van het voorafgaande jaar.

Hierbij gaat het om het indexcijfer van de CAO-lonen per maand inclusief bijzondere beloningen (rubriek totaal), zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek.

Als dat indexcijfer vervalft of de wijze van berekening daarvan verandert, dan wordt de wijze van herziening van het bedrag naar billijkheid aangepast.

Verhogingen van de pensioengrondslag tellen volledig mee in de pensioenberekening zolang het jaarsalaris van de deelnemer niet hoger is dan het WIA-grenssalaris per 1 januari van dat jaar. Het WIA-grenssalaris is gelijk aan het jaarloon waarover de uitkeringen volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) maximaal worden berekend.

Als het jaarsalaris van de deelnemer hoger is dan het WIA-grenssalaris of stijgt boven het WIA-grenssalaris, wordt het pensioen alleen verhoogd voor zover de verhoging van het jaarsalaris niet meer bedraagt dan 30% van het jaarsalaris in het voorgaande jaar. Wanneer het jaarsalaris stijgt boven het WIA-grenssalaris, komt bij de vaststelling van het jaarsalaris echter minimaal de salarisstijging tot het WIA-grenssalaris in aanmerking.

5. De franchise is gelijk aan 10/7 maal het enkelvoudige AOW-pensioen voor een gehuwde/samenwonende, exclusief de partnertoeslag en inclusief vakantie-uitkering. Bij het berekenen van de franchise wordt gekeken naar de hoogte van dit AOW-pensioen op 1 januari van het jaar waarin de pensioengrondslag wordt vastgesteld. De franchise wordt naar boven afgerond op hele euro's (per 2014 is de franchise € 13.449,00 en zal in 2015 opnieuw worden vastgesteld).
6. Als een (gewezen) deelnemer gedurende het deelnemerschap parttime werkt, wordt:
  - de pensioengrondslag op fulltimebasis vastgesteld;
  - de pensioengrondslag vermenigvuldigd met het parttimepercentage.Een wijziging van het parttimepercentage in de loop van een jaar - waaronder begrepen wordt de aanvang of het einde van parttimewerk - heeft gevolg voor de pensioenberekening vanaf de wijzigingsdatum.



### HOOFDSTUK III PENSIOENAANSPRAKEN

#### Artikel 5 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de 1<sup>e</sup> van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 67 jaar wordt. Het loopt door tot het einde van de maand waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt.
2. Het jaarlijkse ouderdomspensioen is gelijk aan 1,75% van de pensioengrondslag van de deelnemer op de datum van opname in de pensioenregeling, vermenigvuldigd met het aantal pensioenjaren. Bij een wijziging van de pensioengrondslag wordt het jaarlijkse ouderdomspensioen verhoogd of verlaagd met 1,75% van deze verhoging of verlaging, vermenigvuldigd met het aantal pensioenjaren dat ligt na deze wijziging.
3. Het ouderdomspensioen heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Dat betekent dat het pensioen vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen.

#### Artikel 6 Partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum

1. Het partnerpensioen gaat in op de 1<sup>e</sup> van de maand waarin de deelnemer (vóór de pensioendatum) overlijdt. Het loopt door tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt.
2. Het partnerpensioen is gelijk aan 1,225% van de pensioengrondslag van de deelnemer op de datum van opname in de pensioenregeling, vermenigvuldigd met het aantal pensioenjaren. Bij een wijziging van de pensioengrondslag wordt het partnerpensioen verhoogd of verlaagd met 1,225% van deze verhoging of verlaging, vermenigvuldigd met het aantal pensioenjaren dat ligt na deze wijziging.
3. Dit partnerpensioen heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Dat betekent dat het pensioen vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen. Dit pensioen kent een zuiver risicokarakter; het heeft geen opbouwwaarde. Bij overlijden na einde van de deelname in deze pensioenregeling volgt er geen uitkering.

#### Artikel 7 ANW-hiatenpensioen

1. Het ANW-hiatenpensioen gaat in op de 1<sup>e</sup> van de maand waarin de deelnemer (vóór de pensioendatum) overlijdt.  
Het ANW-hiatenpensioen kan ook ingaan bij overlijden van de deelnemer na de pensioendatum, maar dan moet voldaan zijn aan de volgende eisen:
  - de deelnemer is aansluitend op het deelnemerschap met pensioen gegaan
    - op de normale pensioendatum, of
    - op een vervroegde pensioendatum die ligt op of na de 1<sup>e</sup> van de maand waarin hij/zij 65 jaar werd, of
    - op een uitgestelde pensioendatum,
  - en de deelnemer overlijdt voor de 1<sup>e</sup> van de maand waarin hij/zij 70 jaar zou worden.Het ANW-hiatenpensioen loopt door tot de 1<sup>e</sup> van de maand waarin de partner 67 jaar wordt of, als dat eerder is, tot de 1<sup>e</sup> van de maand waarin de partner de AOW-leeftijd bereikt. Als de partner eerder overlijdt, loopt het pensioen door tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt.

Als in de toekomst de AOW-leeftijd hoger wordt dan 67, dan loopt het ANW-hiatenpensioen uiterlijk door tot de 1<sup>e</sup> van de maand waarin de partner die hogere AOW-leeftijd bereikt. Dit geldt alleen als de deelnemer overlijdt op of na 1 januari volgend op de aankondiging van die verhoging bij Algemene maatregel van bestuur.

Dit geldt niet als de deelnemer al met pensioen is en het ANW-hiatenpensioen daarna ingaat (zie de eerder opgesomde eisen).

2. De hoogte van het ANW-hiatenpensioen is gelijk aan het bedrag op jaarbasis van de uitkering voor een nabestaande zonder kinderen volgens de Algemene nabestaandenwet, zoals dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de deelnemer overlijdt. (Per 2014 is dit € 14.533,00.)  
Als de uitkering op grond van de Algemene nabestaandenwet wijzigt na het overlijden van de deelnemer, heeft dat geen invloed op het ANW-hiatenpensioen.
3. Dit ANW-hiatenpensioen heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Dat betekent dat het vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen.  
Dit pensioen kent een zuiver risicokarakter; het heeft geen opbouwwaarde. Bij overlijden na einde van de deelname in deze pensioenregeling volgt er geen uitkering, behalve in de situatie die in lid 1 is omschreven.
4. Deelname aan deze voorziening is niet verplicht. De deelnemer die in aanmerking wil komen voor ANW-hiatenpensioen, moet dit laten weten aan de werkgever of aan Nationale-Nederlanden.

#### **Artikel 8 Partnerbegrip**

1. De partner in dit pensioenreglement is:
  - a. De echtgenote/echtgenoot van de deelnemer.
  - b. De geregistreerde partner van de deelnemer. Dit is de ongehuwde persoon met wie de ongehuwde deelnemer volgens de bepalingen in het Burgerlijk Wetboek een geregistreerd partnerschap is aangegaan. Het geregistreerd partnerschap wordt gelijkgesteld aan het huwelijk. Deze partner wordt hieronder 'geregistreerde partner' genoemd.
  - c. De 'ongeregistreerde partner' van de deelnemer. Dit is de ongehuwde persoon:
    - met wie noch de deelnemer, noch een andere persoon dan de deelnemer een geregistreerd partnerschap is aangegaan; en
    - die niet in de rechte lijn aan de deelnemer verwant is.Verder geldt het volgende:
    - de partner en de deelnemer moeten minimaal vijf jaar een gezamenlijke huishouding op eenzelfde adres voeren;of
    - de partner en de deelnemer moeten minimaal een half jaar een gezamenlijke huishouding op eenzelfde adres voeren en zij moeten een notariële samenlevingsovereenkomst hebben gesloten (zie bijlage Partnerpensioen voor ongehuwd samenwonende deelnemers). De samenlevingsovereenkomst moet minimaal de volgende gegevens bevatten: de naam, de geboortedatum en de burgerlijke staat van de deelnemer en de partner, de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding en enige vermogensrechtelijke bepalingen.

Deze partner wordt 'ongeregistreerde partner' genoemd en deze partnerrelatie 'ongeregistreerd partnerschap'. De deelnemer met een ongeregistreerd partnerschap mag niet gelijktijdig gehuwd zijn of een geregistreerd partnerschap hebben.

2. Als de gehuwde deelnemer of de deelnemer die een geregistreerd partnerschap is aangegaan, ook een ongeregistreerde partner heeft, is er alleen aanspraak op partnerpensioen voor de echtgenote/echtgenoot of de geregistreerde partner.  
De ongehuwde deelnemer die geen geregistreerd partnerschap is aangegaan, maar die meer ongeregistreerde partners heeft, kan slechts één van hen aanwijzen als partner in de zin van deze pensioenregeling.

Bij een later huwelijk, het later aangaan van een geregistreerd partnerschap of bij latere aanwijzing van een andere ongeregistreerde partner, beschouwt Nationale-Nederlanden voor de uitvoering van deze regeling de partnerrelatie met de eerder aangewezen ongeregistreerde partner als beëindigd.

## **Artikel 9 Wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum**

1. Het wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum gaat voor ieder pensioengerechtigd kind in op de 1<sup>e</sup> van de maand waarin de deelnemer overlijdt.

Uitkering van het wezenpensioen loopt door tot het einde van de maand waarin de 21<sup>e</sup> verjaardag van het kind valt. Als het kind studeert of invalide is, loopt de uitkering van het wezenpensioen door tot het einde van de maand waarin de 27<sup>e</sup> verjaardag van het kind valt.

Als het kind eerder overlijdt, ophoudt met studeren of niet meer invalide is, loopt de uitkering door tot het einde van de betreffende maand.

Een studerend kind is een kind dat recht heeft op studiefinanciering, of dat studerend is volgens de normen van de Algemene Kinderbijslagwet. De toets of een kind invalide is, gebeurt volgens de normen van de Algemene Kinderbijslagwet.

2. Het wezenpensioen bedraagt per pensioengerechtigd kind 20,0% van het partnerpensioen (zie artikel 5). Als de deelnemer geen partner heeft dan wordt voor de hoogte van het wezenpensioen een fictief partnerpensioen vastgesteld.

Het wezenpensioen wordt verdubbeld als de deelnemer overlijdt zonder een partner na te laten of op de 1<sup>e</sup> van de maand waarin de partner overlijdt.

3. Pensioengerechtigd zijn:
  - kinderen van de (gewezen) deelnemer;
  - kinderen van de partner, die behoren tot de gezamenlijke huishouding en voor wie de (gewezen) deelnemer of de partner een uitkering ontvangt op grond van de Algemene Kinderbijslagwet of die studeren of invalide zijn;
  - Pleegkinderen van de (gewezen) deelnemer (volgens de normen van de Algemene Kinderbijslagwet).

Kinderen van de (gewezen) deelnemer of partner zijn de kinderen die tot de (gewezen) deelnemer of partner als vader of moeder in een familierechtelijke betrekking staan zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek. Hier vallen ook geadopteerde kinderen onder.

Niet pensioengerechtigd zijn kinderen die na het einde van het deelnemerschap zijn geboren of geadopteerd, of die na de beëindiging van het deelnemerschap de status van pleegkind van de gewezen deelnemer hebben gekregen of tot het huishouden van de gewezen deelnemer zijn gaan behoren.

4. Het wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Dat betekent dat het vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen. Dit pensioen kent een zuiver risicokarakter; het heeft geen opbouwwaarde. Bij overlijden na einde van de deelname in deze pensioenregeling volgt er geen uitkering.

## **Artikel 10 Toeslagen**

1. De werkgever probeert jaarlijks per 1 januari toeslagen te verlenen op:
  - a. de ingegane pensioenen (met eventuele bijbehorende partnerpensioenen die zijn ontstaan door ruil op de pensioendatum of bij ontslag; zie artikel 13) en het ingegane ANW-hiatenpensioen;
  - b. de nog niet ingegane pensioenen waarop de gewezen deelnemers recht hebben volgens artikel 15;
  - c. het opgebouwde gedeelte van de pensioenaanspraken van de deelnemers (inclusief partner- en wezenpensioen).

De werkgever beslist jaarlijks in hoeverre de pensioenen worden aangepast.

2. De werkgever betaalt de toekomstige verhogingen van de pensioenen uit de overrente die op grond van de uitvoeringsovereenkomst (zie artikel 2) jaarlijks hiervoor beschikbaar komt.
3. Alle te verhogen pensioenen worden met hetzelfde percentage verhoogd.

Bij het einde van de uitvoeringsovereenkomst wordt, behoudens andere afspraken, het saldo van het toeslagdepot gebruikt om alle pensioenen die voor toeslagen in aanmerking kunnen komen ineens te verhogen.

4. Al het voorgaande geldt niet voor het nog niet ingegane ANW-hiatenpensioen. Dit pensioen stijgt niet.
5. Er bestaat in beginsel geen recht meer op deze voorwaardelijke toeslagen als de uitvoeringsovereenkomst (zie artikel 2) eindigt zonder dat aansluitend een vergelijkbare overeenkomst wordt gesloten.

## HOOFDSTUK IV KEUZEMOGELIJKHEDEN

### Artikel 11 Verschuiving van de pensioendatum

1. De (gewezen) deelnemer kan op verzoek de pensioendatum vervroegen. Dit verzoek moet minimaal twee maanden voor de beoogde pensioendatum bij Nationale-Nederlanden zijn ingediend. Vervroeging is alleen mogelijk in hele maanden.

De deelnemer moet bij vervroeging het dienstverband beëindigen.

Als de deelnemer een deel van het pensioen vervroegt (deeltijdpensioen), moet hij/zij het dienstverband met hetzelfde percentage verminderen.

Voor degene die op het moment van de vervroeging nog deelnemer is in de pensioenregeling, worden eerst de bepalingen over tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap toegepast. Vervolgens wordt het daardoor verlaagde bedrag van het ouderdomspensioen omgerekend.

Het ouderdomspensioen wordt omgerekend op basis van onderstaande factoren:

beoogde pensioenleeftijd	resterend ouderdomspensioen in percentage van het pensioen op de normale pensioendatum
66	91,0
65	83,2
64	76,4
63	70,4
62	64,9
61	59,9
60	55,5
59	51,5
58	47,9
57	44,6
56	41,6
55	38,9

Voor degene die op het moment van vervroeging nog deelnemer is, vervalt het partner- en/of wezenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum.

Voor degene die op het moment van vervroeging nog deelnemer is en de vervroegde pensioendatum ligt voor de 1<sup>e</sup> van de maand waarin hij/zij 67 jaar wordt, vervalt het ANW-hiatenpensioen.

2. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan de pensioendatum telkens voor de duur van maximaal één jaar worden uitgesteld. De ingangsdatum van het ouderdomspensioen kan niet worden uitgesteld naar een tijdstip gelegen na de 70e verjaardag van de (gewezen) deelnemer.

Als de werknemer bij het bereiken van de oorspronkelijke pensioendatum nog deelnemer is in de pensioenregeling, moet hij/zij bij uitstel van de pensioendatum het dienstverband met de werkgever voortzetten.

Degene die bij het bereiken van de oorspronkelijke pensioendatum al gewezen deelnemer in de pensioenregeling is, moet bij uitstel van de pensioendatum een dienstverband hebben met een andere werkgever. De gewezen deelnemer moet elk jaar aan Nationale-Nederlanden bewijsstukken leveren waaruit blijkt dat er tijdens de uitstelperiode sprake is van een actief dienstverband bij die werkgever.

Als de deelnemer een deel van het ouderdomspensioen uitstelt (deeltijdpensioen), moet er een dienstverband zijn waarvan de omvang overeenkomt met het uitgestelde gedeelte van het pensioen.

3. Bij uitstel wordt het ouderdomspensioen omgerekend op basis van de volgende factoren:

uitstel pensioenleeftijd van	hoogte ouderdomspensioen in percentage van het pensioenbedrag dat voorheen gold
67 naar 68 jaar	110,3
68 naar 69 jaar	110,7
69 naar 70 jaar	111,2

4. Voor degene die bij het bereiken van de oorspronkelijke pensioendatum nog deelnemer in de pensioenregeling is, vindt tijdens de uitstelperiode geen verdere opbouw van pensioenen plaats, tenzij de werkgever en Nationale-Nederlanden anders beslissen.  
Wel blijft het partner- en wezenpensioen in stand op basis van het bedrag dat gold bij het bereiken van de oorspronkelijke pensioendatum.

Het ANW-hiatenpensioen blijft in stand tot de 1e van de maand waarin de 70e verjaardag van de deelnemer valt of de eerdere AOW-leeftijd van de partner. Wijzigingen in de ANW-bedragen in die periode worden hierbij meegenomen.

5. Als gevolg van fiscale bepalingen zijn er maxima gesteld aan de pensioenen die verkregen kunnen worden. Wanneer (verder) uitstel van de pensioendatum pensioenen oplevert die hoger zijn dan de maxima zoals omschreven in artikel 26, is (verder) pensioenuitstel niet mogelijk. Het ouderdomspensioen zal dus ingaan zodra dit maximum wordt bereikt.  
Bij toepassing van deze maxima blijven overschrijdingen daarvan buiten beschouwing als deze het gevolg zijn van oorzaken die zijn omschreven in artikel 18d van de Wet op de loonbelasting 1964.

#### **Artikel 12 Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen**

De (gewezen) deelnemer heeft de keuze om vanaf de pensioendatum eerst een aantal jaren  
- maximaal 10 - een hoog pensioen te ontvangen en daarna een laag. Of juist eerst een aantal jaren  
- maximaal 10 - een laag pensioen te ontvangen en daarna een hoog. De (gewezen) deelnemer kan de hoogte van het ouderdomspensioen variëren in de verhouding 100:75. Een andere verhouding is niet mogelijk.  
Het hoge pensioen is dan gelijk aan het hieronder genoemde percentage van het oorspronkelijke pensioen (dit bij een pensioenleeftijd van 67):

duur hoog resp. laag	eerst hoog	eerst laag
1 jaar	129,5	102,3
2 jaar	126,1	104,5
3 jaar	123,0	106,7
4 jaar	120,3	108,9
5 jaar	117,8	111,0
6 jaar	115,6	113,0
7 jaar	113,6	115,0
8 jaar	111,8	116,9
9 jaar	110,2	118,7
10 jaar	108,8	120,4

Het partner- en wezenpensioen wijzigen hierbij niet.

### **Artikel 13     Ruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen**

De (gewezen) deelnemer kan op de pensioendatum of bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap besluiten om het ouderdomspensioen te combineren met een partnerpensioen. Hij/Zij kan dan een zodanig deel van het ouderdomspensioen ruilen dat de verhouding tussen het ouderdomspensioen (na ruil) en het partnerpensioen 100:70 bedraagt.

Een partnerpensioen is mogelijk voor de partner zoals omschreven in artikel 8.

Bij ruil naar een partnerpensioen zal het ouderdomspensioen bij pensioenleeftijd 67 worden omgerekend op basis van onderstaande factoren:

leeftijdsklasse op ruilmoment	bij ruil van € 100,- ouderdoms- pensioen naar een combinatie van ouderdoms- en partner- pensioen is het resterend ouderdomspensioen
67 (pensioendatum)	€ 75,25
65 tot en met 66	€ 73,75
60 tot en met 64	€ 70,50
55 tot en met 59	€ 66,75
50 tot en met 54	€ 64,00
45 tot en met 49	€ 62,50
40 tot en met 44	€ 61,50
35 tot en met 39	€ 60,75
30 tot en met 34	€ 60,25
25 tot en met 29	€ 59,75
jonger dan 25	€ 59,50

Het te verkrijgen partnerpensioen is 70% van het volgens de tabel bepaalde resterende ouderdomspensioen.

Als de ruil plaats vindt bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap, wordt het ouderdomspensioen eerst verlaagd door toepassing van de bepalingen hierover (zie artikel 15).

Bij ruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen wijzigt het wezenpensioen niet.

### **Artikel 14     Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden**

1. Bij een combinatie van keuzemogelijkheden geeft Nationale-Nederlanden het resultaat op.
2. Bij de toepassing van de in dit hoofdstuk genoemde keuzemogelijkheden mogen er geen (deel)pensioenen ontstaan of overblijven die lager zijn dan de grens voor afkoop van kleine pensioenen. Zie artikel 'Afkoop van kleine pensioenen'.
3. Bij de toepassing van de ruilverhoudingen is de leeftijd van de (gewezen) deelnemer in jaren en maanden bepalend. Voor leeftijden die niet in de voorgaande artikelen zijn genoemd, stelt Nationale-Nederlanden de ruilverhouding op een zelfde wijze vast.
4. Als de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Nationale-Nederlanden heeft gesloten, eindigt - en er al dan niet een nieuwe overeenkomst wordt gesloten - kan Nationale-Nederlanden een andere ruilverhouding toepassen dan genoemd in de vorige artikelen. In dat geval brengt Nationale-Nederlanden de deelnemers hiervan op de hoogte.

## HOOFDSTUK V BIJZONDERE GEBEURTENISSEN EN SITUATIES; VERPLICHTINGEN DEELNEMER

### Artikel 15 Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap

Als het deelnemerschap - anders dan door overlijden - eindigt vóór de pensioendatum, behoudt de gewezen deelnemer recht op het ouderdomspensioen dat tot de datum van beëindiging is opgebouwd. Het pensioen dat tot de beëindigingsdatum is opgebouwd is het pensioen dat berekend is op grond van de pensioenjaren tot de beëindigingsdatum.

Het partner- en wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum en het ANW-hiatenpensioen vervallen.

Als een deelnemer aansluitend op het deelnemerschap recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, houdt de gewezen deelnemer gedurende die periode aanspraak op een partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum. De hoogte van dit partnerpensioen wordt vastgesteld aan de hand van het aantal pensioenjaren tot het einde van het deelnemerschap. Gedurende die periode blijft ook aanspraak bestaan op ANW-hiatenpensioen. De hoogte van dit pensioen wordt tijdsevenredig vastgesteld.

### Artikel 16 Waardeoverdracht

1. Bij opname in de pensioenregeling heeft de deelnemer het recht de waarde van pensioenen die opgebouwd zijn in een of meer vorige dienstverbanden over te laten dragen naar Nationale-Nederlanden.

Aan de hand van de beschikbare overdrachtswaarde bepaalt Nationale-Nederlanden extra aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen. De extra aanspraken worden vervolgens op dezelfde manier behandeld als aanspraken die in deze pensioenregeling zijn opgebouwd.

Het recht op waardeoverdracht bestaat niet als de deelnemer de procedure later opstart dan zes maanden na opname in deze pensioenregeling, of als de pensioenopbouw in het desbetreffende vorige dienstverband is beëindigd vóór 8 juli 1994. Waardeoverdracht is in deze gevallen alleen mogelijk wanneer de betrokken werkgevers en de betrokken pensioenuitvoerders bereid zijn aan de waardeoverdracht mee te werken.

2. Als de gewezen deelnemer gaat deelnemen in de pensioenregeling van een volgende werkgever, heeft hij/zij het recht de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken over te laten dragen naar de pensioenuitvoerder van die nieuwe werkgever. Door de overdracht vervallen de aanspraken die op grond van dit reglement zijn verkregen.

Als de deelnemer de procedure tot waardeoverdracht later opstart dan zes maanden na opname in de nieuwe pensioenregeling, bestaat geen recht op waardeoverdracht. Waardeoverdracht is in dat geval alleen mogelijk wanneer de betrokken werkgevers en de betrokken pensioenuitvoerders bereid zijn aan de waardeoverdracht mee te werken.



## **Artikel 17      Pensioenopbouw na arbeidsongeschiktheid**

Als de deelnemer tijdens het deelnemerschap voor 35% of meer arbeidsongeschikt wordt en recht heeft op een WIA-uitkering, dan heeft hij/zij ook recht op gehele of gedeeltelijke voortgezette opbouw van de pensioenaanspraken. De voortgezette opbouw loopt dan ook door na een eventuele beëindiging van het dienstverband.

Recht op voortgezette pensioenopbouw is er ook als de deelnemer ziek is bij einde van het deelnemerschap en hij/zij aansluitend recht krijgt op een WIA-uitkering wegens 35% of meer arbeidsongeschiktheid.

klasse	als (en zolang) de deelnemer recht heeft op een WIA-uitkering die gebaseerd is op een arbeidsongeschiktheid van	wordt de pensioenopbouw voortgezet voor
1	80% - 100%	100,0%
2	65% - 80%	72,5%
3	55% - 65%	60,0%
4	45% - 55%	50,0%
5	35% - 45%	40,0%
6	minder dan 35%	n.v.t

Als de deelnemer na (gedeeltelijke) beëindiging van het dienstverband volledig revalideert stopt de voortgezette pensioenopbouw.

Als de deelnemer na (gedeeltelijke) beëindiging van het dienstverband revalideert tot een mate van arbeidsongeschiktheid die in een andere klasse valt, vermindert of vervalt de voortgezette pensioenopbouw. Als de mate van arbeidsongeschiktheid daarna weer toeneemt tot een percentage dat valt in een andere klasse, wordt de voortgezette pensioenopbouw vermeerderd of hervat tot maximaal het percentage dat gold op de datum van beëindiging van het dienstverband. Maar alleen als de mate van arbeidsongeschiktheid minimaal 35% is gebleven.

Voortgezette pensioenopbouw vindt plaats op basis van de verzekerde bedragen tot het moment waarop de deelnemer arbeidsongeschikt is geworden. Als het jaarsalaris verlaagd is in verband met ziekte, wordt die verlaging genegeerd.

Voortzetting van de pensioenopbouw vindt alleen plaats voor de soorten pensioen waarop de (gewezen) deelnemer al vóór de beëindiging van het dienstverband aanspraak had. Voor dat tijdstip mogen hierop ook niet de bepalingen over tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap zijn toegepast.

Het aangaan van een partnerrelatie na het einde van het dienstverband geeft daarom geen recht op partner- en wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum en ANW-hiatenpensioen.

Voor het ANW-hiatenpensioen geldt de voortgezette opbouw voor het bedrag dat gold op de laatste 1<sup>e</sup> januari waarop de deelnemer nog arbeidsgeschikt was.

Op de voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid zijn de verzekeringsvoorwaarden van Nationale-Nederlanden van toepassing (zie artikel 2 lid 2).

In deze voorwaarden is onder meer het volgende geregeld:

- a De pensioenopbouw wordt niet voortgezet als de deelnemer op de ingangsdatum van de verzekering (of de verhoging daarvan) al recht heeft op een WIA- of WAO-uitkering.
- b De pensioenopbouw wordt niet voortgezet als de deelnemer op de ingangsdatum van de verzekering door ziekte of ongeval zijn/haar normale werk niet of niet volledig kan doen en aansluitend recht krijgt op een WIA-uitkering.
- c De hiervoor genoemde uitsluitingen vervallen zodra de deelnemer vier weken aaneengesloten geen recht heeft op een WIA- of WAO-uitkering respectievelijk zijn/haar normale werk volledig kan doen.
- d Onder voorwaarden gelden de hiervoor genoemde uitsluitingen niet als de deelnemer bij een vorige pensioenuitvoerder al arbeidsongeschikt was en hij/zij in deze regeling van Nationale-Nederlanden de resterende arbeidscapaciteit benut. De voortgezette opbouw omvat dan de toename in de mate van arbeidsongeschiktheid.
- e De (gewezen) deelnemer is verplicht bij arbeidsongeschiktheid er aan mee te werken dat Nationale-Nederlanden kan bepalen of er nog sprake is van arbeidsongeschiktheid en, zo ja, in welke mate.
- f Als de normale- pensioendatum van de deelnemer later ligt dan diens AOW-datum en de deelnemer is tot die datum arbeidsongeschikt geweest, stelt Nationale-Nederlanden vanaf de AOW-datum vast in welke mate de deelnemer arbeidsongeschikt is.

Als de deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid om de pensioendatum te vervroegen, vervalt de voortgezette opbouw op de vervroegde pensioendatum.

#### **Artikel 18 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen**

1. Onder beëindiging van de partnerrelatie wordt in dit pensioenreglement verstaan:
  - echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
  - beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden of door ontbinding op verzoek van één van de partners;
  - beëindiging van het ongeregistreerd partnerschap door beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

Onder beëindiging van de partnerrelatie in de zin van dit pensioenreglement valt niet de situatie dat de partners aansluitend aan de ene vorm van de relatie - huwelijk, geregistreerd partnerschap of ongeregistreerd partnerschap - met elkaar een andere van deze relatievormen aangaan.

2. Bij beëindiging van de partnerrelatie tijdens het deelnemerschap vervalt voor de gewezen partner de aanspraak op partnerpensioen. Dit geldt ook voor het ANW-hiatenpensioen.
3. Als de partnerrelatie van een gewezen deelnemer eindigt op de wijze zoals omschreven in lid 1, en bij het einde van het deelnemerschap of op de pensioendatum ouderdompensioen is geruild naar partnerpensioen (volgens artikel 13), wordt bij het overlijden van die gewezen deelnemer de gewezen partner als partner beschouwd. Hij/zij houdt dan recht op dat partnerpensioen.
4. Lid 3 is niet van toepassing als:
  - de echtgenoten of de geregistreerde partners bij huwelijkse voorwaarden of bij voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Nationale-Nederlanden moet hiermee instemmen;
  - in verband met de beëindiging van een ongeregistreerd partnerschap de partners schriftelijk anders overeenkomen. Nationale-Nederlanden moet hiermee instemmen.

#### **Artikel 19 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdompensioen**

1. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van geregistreerd partnerschap, kan de gewezen echtgenoot of de gewezen geregistreerde partner recht hebben op verevening van het ouderdompensioen volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (WVPS). (Pensioenverevening is niet aan de orde bij omzetting van een huwelijk in een geregistreerd partnerschap of omgekeerd en ook niet bij beëindiging van een ongeregistreerd partnerschap.)

Er is geen recht op verevening als het bedrag van de verevening lager is dan de wettelijke grens.

2. De hoofdregel van de WVPS is dat het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerde partnerschap is opgebouwd, voor de helft toekomt aan de gewezen echtgenoot/geregistreerde partner. Partijen kunnen hierover afwijkende afspraken maken.
3. Het recht op verevening kan alleen rechtstreeks bij Nationale-Nederlanden geldend gemaakt worden als het verzoek binnen twee jaar na de scheidingsdatum bij Nationale-Nederlanden is ingediend. Dit moet gebeuren met het formulier dat daarvoor wettelijk is voorgeschreven. Nationale-Nederlanden zal voor de verevening kosten in rekening brengen. Deze kosten zijn voor rekening van beide gewezen echtgenoten of geregistreerde partners. Per 2014 zijn deze kosten € 259,82. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast.
4. Partijen kunnen op grond van artikel 5 van de WVPS er voor kiezen om het vereveningsrecht om te zetten naar een eigen ouderdomspensioen voor de gewezen echtgenoot/geregistreerde partner. Als de gewezen echtgenoot/geregistreerde partner aanspraak zou behouden op een partnerpensioen, wordt dit ook in de omzetting betrokken. Nationale-Nederlanden stelt bij deze conversie de eis dat de pensioendatum wordt bepaald volgens de regels van dit reglement; ook de overige regels van dit reglement moeten zoveel mogelijk worden gevolgd.

#### **Artikel 20 Pensionering**

1. De pensioendatum is de 1<sup>e</sup> van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 67 jaar wordt. Dit is niet het geval als hij/zij gebruik maakt van de mogelijkheid om de pensioendatum te verschuiven.
2. Als de (gewezen) deelnemer niet heeft laten weten dat hij/zij de pensioendatum wil verschuiven, zal Nationale-Nederlanden hem/haar enkele maanden voor de pensioendatum hierover informeren.

#### **Artikel 21 Afkoop van kleine pensioenen**

1. Als per de datum van beëindiging van het deelnemerschap de opgebouwde pensioenaanspraken lager zijn dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt, heeft Nationale-Nederlanden het recht om de pensioenaanspraken af te kopen. Dit recht bestaat vanaf twee jaar na de beëindiging van het deelnemerschap. Deze afkoop wordt opgeschort als de gewezen deelnemer een procedure tot waardeoverdracht is gestart.  
De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan de gewezen deelnemer.
2. Als een deelnemer bij einde van het deelnemerschap er voor heeft gekozen om ouderdomspensioen te ruilen naar partnerpensioen (zie artikel 13), dan heeft Nationale-Nederlanden bij einde van de partnerrelatie een vergelijkbaar recht tot afkoop van de aanspraken op partnerpensioen als dit pensioen dan onder de afkoopgrens ligt.  
De afkoopwaarde wordt dan uitgekeerd aan de gewezen partner.
3. Als bij overlijden van een (gewezen) deelnemer het partnerpensioen lager blijkt te zijn dan de wettelijke grens, heeft Nationale-Nederlanden een vergelijkbaar recht tot afkoop van dit pensioen.
4. Bij afkoop van een klein pensioen past Nationale-Nederlanden afkoopfactoren toe. Deze afkoopfactoren zijn vermeld in de bijlage bij dit pensioenreglement.

Als de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Nationale-Nederlanden heeft afgesloten, eindigt – en er al dan niet een nieuwe overeenkomst wordt gesloten – kan Nationale-Nederlanden andere afkoopfactoren toepassen dan genoemd in de bijlage. In dat geval brengt Nationale-Nederlanden de deelnemers hiervan op de hoogte.

#### **Artikel 22 Verplichtingen van de deelnemer**

1. De deelnemer moet de werkgever direct informeren over:
  - de totstandkoming van een ongeregistreerd partnerschap (zie lid 2 en 3 van dit artikel);
  - de beëindiging van een ongeregistreerd partnerschap;
  - het overlijden van de ongeregistreerde partner.

2. Als de deelnemer in aanmerking wil komen voor partnerpensioen (en ANW-hiatenpensioen) voor de ongeregistreeerde partner (met wie hij/zij een gezamenlijke huishouding voert), dan moet de deelnemer kunnen aantonen dat voldaan is aan de eisen die aan een partnerrelatie worden gesteld in dit pensioenreglement. Zie artikel 8 lid 1 onder c.
  - Een deelnemer (of de partner daarvan) die minimaal vijf jaar een gezamenlijke huishouding voert op eenzelfde adres, moet dit kunnen aantonen met uittreksels uit de gemeentelijke basisadministratie. Als dat niet mogelijk is, dan kunnen ook andere bewijsstukken geaccepteerd worden. Nationale-Nederlanden beoordeelt dit bij het overlijden of bij een eerder einde van de partnerrelatie.
  - Een deelnemer (of de partner daarvan) die een notariële samenlevingsovereenkomst heeft, moet kunnen aantonen dat sprake is van minimaal een half jaar samenwonen op eenzelfde adres. Hiervoor geldt hetzelfde als hiervoor is weergegeven, of het moet blijken uit de notariële samenlevingsovereenkomst. Verder moet de samenlevingsovereenkomst in ieder geval de volgende gegevens bevatten: de naam en geboortedatum en burgerlijke staat van de deelnemer en zijn/haar partner, de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding en enige vermogensrechtelijke bepalingen (bijvoorbeeld een regeling over de verdeling van de kosten van de gezamenlijke huishouding). De deelnemer staat er voor in dat de gegevens in de samenlevingsovereenkomst juist zijn.
3. Als het ongeregistreeerde partnerschap eindigt, moet de deelnemer Nationale-Nederlanden hierover direct informeren (zie lid 1).

Daarnaast moet de deelnemer in dat geval de werkgever een schriftelijke verklaring overleggen waaruit het einde van het ongeregistreerd partnerschap blijkt. In deze schriftelijke verklaring moeten in ieder geval de naam en geboortedatum van beide partners zijn opgenomen en de datum waarop de gezamenlijke huishouding is geëindigd. De deelnemer en zijn/haar partner moeten deze verklaring ondertekenen. Wanneer de deelnemer aannemelijk maakt dat hij/zij ondanks zijn/haar inspanningen, geen medeondertekening van de gewezen partner heeft gekregen, mag de werkgever afgaan op een eenzijdige verklaring van de deelnemer.
4. Als de deelnemer aanspraak wil maken op ANW-hiatenpensioen, dan moet hij/zij dit direct aan Nationale-Nederlanden (of de werkgever) laten weten.

Als de deelnemer die een partner heeft, niet bij het begin van de deelname of bij het latere begin van de partnerrelatie heeft laten weten dat hij/zij aanspraak wil maken op ANW-hiatenpensioen, dan kan Nationale-Nederlanden medische waarborgen vragen
4. Als Nationale-Nederlanden op grond van wet- en regelgeving medische waarborgen mag vragen, dan moet de werknemer aan het medisch onderzoek meewerken.
5. De werkgever en Nationale-Nederlanden zijn niet aansprakelijk als een pensioen niet of niet juist is verzekerd omdat de deelnemer niet, niet goed of niet tijdig aan zijn/haar verplichtingen heeft voldaan.
6. Als de (gewezen) deelnemer buiten Nederland woont of gaat wonen, moet hij/zij Nationale-Nederlanden:
  - op de hoogte houden van zijn/haar actuele adresgegevens; en
  - informeren over wijzigingen in zijn/haar burgerlijke staat.
7. Tenzij anders is bepaald, moet de (gewezen) deelnemer Nationale-Nederlanden over de in dit artikel genoemde verplichtingen informeren via [mijn.nn.nl](http://mijn.nn.nl).

## HOOFDSTUK VI FINANCIËLE BEPALINGEN

### **Artikel 23** Financiering van de pensioenregeling

De verzekeringen worden jaarlijks zodanig gefinancierd dat de aanspraken verzekerd zijn waarop de deelnemer bij het einde van het deelnemerschap in dat jaar volgens artikel 15 recht heeft.  
Alle overige aanspraken worden gefinancierd door jaarlijkse risicopremies.

### **Artikel 24** Deelnemersbijdrage

De deelnemer is verplicht jaarlijks 6,00% van zijn pensioengrondslag bij te dragen in de kosten van de pensioenregeling. .

De kosten voor het ANW-hiatenpensioen zijn voor rekening van de deelnemer.

De deelnemer hoeft geen bijdrage te betalen als sprake is van voortgezette pensioenopbouw na arbeidsongeschiktheid volgens artikel 17. Bij gedeeltelijke voortgezette opbouw moet de deelnemer een deel van de bijdrage betalen.

De werkgever houdt de bijdragen van de deelnemer in op zijn/haar salaris in dezelfde termijnen als waarin het salaris wordt uitbetaald.

### **Artikel 25** Uitkering van de pensioenen

Nationale-Nederlanden keert de pensioenen aan de pensioengerechtigden uit in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling en zorgt voor de wettelijke inhoudingen op de uitkeringen.

## HOOFDSTUK VII OVERIGE BEPALINGEN

### Artikel 26 Fiscale maximering

1. Het jaarlijkse levenslange ouderdomspensioen is maximaal gelijk aan 100% van de laatste pensioengrondslag.  
  
Het jaarlijkse levenslange partnerpensioen is maximaal gelijk aan 70% van de laatste pensioengrondslag.  
  
Het jaarlijkse wezenpensioen is maximaal gelijk aan 14% (voor volle wezen 28%) van de laatste pensioengrondslag.
2. Overschrijding van deze maxima door oorzaken zoals omschreven in artikel 18d van de Wet op de loonbelasting 1964, blijven buiten beschouwing.
3. Als een (gewezen) deelnemer gedurende het deelnemerschap parttime heeft gewerkt, wordt:
  - de laatste pensioengrondslag op fulltimebasis vastgesteld;
  - deze pensioengrondslag vermenigvuldigd met het parttimepercentage. Bij wisselende parttimepercentages gedurende het deelnemerschap wordt het gewogen gemiddelde parttimepercentage genomen.

### Artikel 27 Beperkingen

1. Alle mededelingen die de werkgever voor de verzekeringen aan Nationale-Nederlanden doet, mag Nationale-Nederlanden aanvaarden als juist en volledig.  
Als blijkt dat Nationale-Nederlanden door mededelingen van de werkgever of het uitblijven daarvan de pensioenaanspraken niet of te laag heeft verzekerd, verzekert Nationale-Nederlanden alsnog de pensioenaanspraken waarop de werknemer volgens dit pensioenreglement recht heeft. Nationale-Nederlanden is hiertoe echter niet verplicht als de werknemer dit heeft veroorzaakt door niet, niet goed of niet tijdig aan zijn verplichtingen te voldoen.
2. Nationale-Nederlanden vraagt in beginsel geen medische waarborgen voor het sluiten of verhogen van verzekeringen. Als op grond van wet- en regelgeving medische waarborgen gevraagd mogen worden, kan Nationale-Nederlanden dit doen. Wanneer de deelnemer vervolgens naar het oordeel van Nationale-Nederlanden geen normale levens- of validiteitskansen heeft, worden de pensioenaanspraken niet of niet volledig toegekend. In dat geval bezien de werkgever en Nationale-Nederlanden of er een bijzondere regeling kan worden getroffen en, zo ja, welke.  
  
Een medisch onderzoek kan deel uit maken van de medische waarborgen die de deelnemer moet leveren.  
  
Bij te late aanmelding van een deelnemer door de werkgever kan Nationale-Nederlanden beperkende voorwaarden stellen wat betreft de gevolgen van overlijden of arbeidsongeschiktheid in het begin van het deelnemerschap. De deelnemer wordt hierover dan geïnformeerd.

3. Nationale-Nederlanden kan beslissen dat het ANW-hiatenpensioen niet wordt uitgekeerd in de volgende situatie:
- De deelnemer overlijdt binnen een half jaar nadat hij/zij heeft gekozen voor ANW-hiatenpensioen, en
  - dit overlijden was redelijkerwijs te verwachten gezien de gezondheidstoestand van de deelnemer aan het begin van dat halfjaar.

De beoordeling of het overlijden was te verwachten, wordt overgelaten aan een onafhankelijke toetsingscommissie.

Nationale-Nederlanden kan beslissen dat voor het ANW-hiatenpensioen de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid niet wordt voortgezet als de deelnemer recht heeft gekregen op een WIA-uitkering in de volgende situatie:

- De deelnemer kon binnen een half jaar nadat hij/zij heeft gekozen voor ANW-hiatenpensioen zijn/haar normale werk niet meer of niet meer volledig doen door ziekte, en krijgt aansluitend recht op een WIA-uitkering; en
- dit was redelijkerwijs te verwachten gezien de gezondheidstoestand van de deelnemer aan het begin van dat halfjaar.

Nationale-Nederlanden volgt hierbij de WIA-beoordeling van het UWV. Als het UWV niet oordeelt, oordeelt Nationale-Nederlanden zelf. De deelnemer moet dan op verzoek meewerken aan een onderzoek of sprake is van deze situatie.

Als de deelnemer (nagenoeg) direct voorafgaand aan de deelname in deze regeling al deelnam in een pensioenregeling van een andere werkgever (of in een pensioenregeling van dezelfde werkgever bij een andere pensioenuitvoerder), telt voor de periode van één jaar de deelname aan die regeling mee. De voorgaande pensioenregeling moet dan een vergelijkbare overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsdekking hebben. Nationale-Nederlanden beoordeelt dit.

4. De aanspraken uit deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, of formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden. In de Pensioenwet is bepaald in welke gevallen dit wel is toegestaan.

#### **Artikel 28 Wijzigingsvoorbehoud werkgever**

1. De werkgever heeft zich het recht voorbehouden de pensioenregeling te wijzigen, te verlagen, te beperken of te beëindigen, als omstandigheden wijzigen die voor de werkgever van zodanig zwaarwegend belang zijn in relatie tot de belangen van de werknemers, dat de belangen van de werknemers daarvoor moeten wijken. Van een zwaarwegend belang is onder meer sprake als:
  - a. de overheid de ouderdoms-, nabestaanden- en/of arbeidsongeschiktheidsuitkeringen zodanig ingrijpend wijzigt, dat een herziening of beëindiging van de pensioenregeling, gelet op de opzet daarvan, noodzakelijk is;
  - b. de werkgever na een afwijzing op een dispensatieverzoek dat hij heeft ingediend, verplicht is om zich voor (een deel van) het personeel dat onder deze regeling valt, aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds;
  - c. de financiële positie van de werkgever de uitgaven voor de pensioenregeling niet meer toelaat.
2. De werkgever heeft zich het recht voorbehouden zijn bijdrage aan de pensioenregeling te verlagen of te beëindigen in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden.
3. Als de werkgever gebruik wil maken van het recht zoals omschreven in lid 1 of lid 2, zal hij de deelnemers hierover schriftelijk informeren en met hen overleggen over een eventuele herziening van de pensioenregeling.  
De opgebouwde pensioenaanspraken worden niet aangetast.

#### **Artikel 29 Onvoorziene gevallen**

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist Nationale-Nederlanden, zoveel mogelijk in samenspraak met de werkgever.

### **Artikel 30     Inwerkingtreding**

1. Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2015.

Voor de werknemers die op de datum van inwerkingtreding van dit pensioenreglement zijn opgenomen in deze pensioenregeling tellen voor de vaststelling van het partner- en wezenpensioen in afwijking van artikel 4 lid 2 de pensioenjaren vanaf 1 april 1995 of latere datum van indiensttreding.

2. Dit pensioenreglement vervangt het voorgaande reglement. De deelnemers aan de pensioenregeling volgens dit pensioenreglement kunnen geen rechten meer ontlenen aan het vorige pensioenreglement.
3. Voor degenen die al deelnemer waren in de vorige pensioenregeling gelden de volgende bijzondere bepalingen:
  - a. De deelneming aan de pensioenregeling volgens een of meer voorafgaande pensioenreglementen wordt als één geheel beschouwd met de deelneming aan de regeling volgens het nieuwe reglement.
  - b. Het in artikel 12 bepaalde over ruil van partnerpensioen naar ouderdompensioen geldt voor het partnerpensioen dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2002.
  - c. Voor de indexatie van de actieve deelnemers worden de vanaf 1 september 2012 opgebouwde aanspraken geïndexeerd.
  - d. Voor de deelnemers die vóór 1 januari 2004 ziek zijn geworden en onder de dekking van de WAO vallen, blijven de bepalingen van kracht over voortgezette pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid die van toepassing waren tot 29 december 2005.
  - e. Voor de deelnemers die vóór 1 januari 2004 ziek zijn geworden en onder de dekking van de WAO vallen, blijven de bepalingen van kracht over arbeidsongeschiktheid die van toepassing waren tot 29 december 2005.
4. Deelnemers van wie het dienstverband met de werkgevers is geëindigd vóór de ingangsdatum van dit pensioenreglement en die aan de vorige regeling alleen nog deelnamen vanwege voortgezette pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid, worden geen deelnemer in deze pensioenregeling. Zij blijven deelnemer in de regeling volgens het vorige pensioenreglement.



### **Pensioenregeling voor aspirant-deelnemers**

Bijlage bij het pensioenreglement dat op 1 januari 2015 in werking is getreden

1. De aspirant-deelnemer is de werknemer die op het punt van de minimum leeftijd nog niet voldoet aan de eisen voor opname in de pensioenregeling volgens bovengenoemd reglement. Op alle andere punten voldoet hij/zij wel aan deze eisen.
2. De aspirant-deelnemer heeft aanspraak op:
  - a. partnerpensioen voor de echtgenote/echtgenoot, als hij/zij gehuwd is;
  - b. partnerpensioen voor de geregistreerde partner, als hij/zij een geregistreerd partnerschap is aangegaan;
  - c. partnerpensioen voor de ongeregistreerde partner, als hij/zij een ongeregistreerd partnerschap is aangegaan (zoals omschreven in artikel 8 lid 1 onder c van het pensioenreglement);
  - d. wezenpensioen;
  - e. ANW-hiatenpensioen (zie artikel 7);
3. Met uitzondering van artikel 17 zijn de bepalingen van het pensioenreglement zoveel mogelijk van toepassing.
4. De aanspraak op het partner- en/of wezenpensioen vervalt:
  - als de aspirant-deelnemer deelnemer wordt in de pensioenregeling;
  - bij einde van het dienstverband van de aspirant-deelnemer met de werkgever voordat hij/zij deelnemer is geworden in de pensioenregeling.
5. Met uitzondering van kosten voor het ANW-hiatenpensioen, hoeft de aspirant-deelnemer niet bij te dragen in de kosten van deze regeling.

**Partnerpensioenen voor ongehuwd samenwonende deelnemers**

Bijlage bij het pensioenreglement dat op 1 januari 2015 in werking is getreden.

Deze bijlage is bestemd voor ongehuwd samenwonende deelnemers.

Als u ongehuwd samenwoont en uw partnerschap heeft laten registreren bij de burgerlijke stand, heeft u – volgens de bepalingen van het pensioenreglement – recht op partnerpensioenen.

Wanneer u ongehuwd samenwoont zonder met uw partner een geregistreerd partnerschap te zijn aangegaan, kunt u eveneens in aanmerking komen voor partnerpensioenen. Hiervoor moet u voldoen aan de eisen die hieronder omschreven zijn.

De aanvang van de partnerrelatie moet u melden bij uw werkgever.

Een partner is in dit verband de ongehuwde persoon van het eigen of het andere geslacht met wie u geen geregistreerd partnerschap bent aangegaan, maar:

1. met wie u minimaal gedurende vijf jaar een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd en nog voert; of
2. met wie u minimaal gedurende een half jaar een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd en nog voert en met wie een notariële samenlevingsovereenkomst heeft gesloten.

De partner mag niet met een andere persoon een geregistreerd partnerschap zijn aangegaan en mag bovendien niet in de rechte lijn aan u verwant zijn.

*U heeft geen notariële samenlevingsovereenkomst*

Uzelf dan wel uw partner moet met uittreksels uit de gemeentelijke basisadministratie kunnen aantonen dat u en uw partner minimaal vijf jaar op eenzelfde adres hebben gewoond. Als dat niet mogelijk is, kunnen ook andere bewijsstukken geaccepteerd worden, bijvoorbeeld een gezamenlijke koop- of huurovereenkomst van de woning. Nationale-Nederlanden beoordeelt dit.

*U heeft wel een notariële samenlevingsovereenkomst*

Uzelf dan wel uw partner moet kunnen aantonen dat u en uw partner minimaal een half jaar op eenzelfde adres hebben gewoond. Hiervoor geldt hetzelfde als hiervoor is weergegeven, of het moet blijken uit de notariële samenlevingsovereenkomst. Verder moet de samenlevingsovereenkomst overgelegd kunnen worden.

De samenlevingsovereenkomst moet de volgende gegevens bevatten:

1. de naam, de geboortedatum en de burgerlijke staat van u en uw partner;
2. de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding (eventueel met vermelding van het adres);
3. enige vermogensrechtelijke bepalingen (bijvoorbeeld een regeling over de verdeling van de kosten van de huishouding).

Als uw partner om privacy-redenen geen inzicht wil geven in de samenlevingsovereenkomst, dan kan uw partner aan de notaris vragen om, naast de samenlevingsovereenkomst, een verklaring op te stellen waarin de gegevens onder 1 en 2 zijn vermeld en waarin staat dat in de samenlevingsovereenkomst enige vermogensrechtelijke bepalingen zijn opgenomen.

Uw partner kan er ook voor kiezen om een kopie te maken van uw samenlevingsovereenkomst en daarbij een deel van de bepalingen (met uitzondering van het bepaalde onder 1, 2 en 3 en de ondertekening) en/of bedragen af te schermen.

**Afkoopfactoren voor kleine pensioenen (pensioenleeftijd 67)**

leeftijd van de verzekerde	afkoopwaarde in euro per € 100,- niet ingegaan jaarlijks ouderdomspensioen	leeftijd van de partner	afkoopwaarde in euro per € 100,- ingegaan jaarlijks partnerpensioen	leeftijd van het kind	afkoopwaarde in euro per € 100,- ingegaan jaarlijks wezenpensioen
20	333,00	20	2.896,10	0	1.827,00
21	343,20	21	2.879,90	1	1.778,30
22	353,50	22	2.863,20	2	1.728,10
23	364,30	23	2.846,10	3	1.676,40
24	375,00	24	2.828,40	4	1.623,20
25	386,50	25	2.810,10	5	1.568,30
26	398,20	26	2.791,40	6	1.511,70
27	410,20	27	2.772,10	7	1.453,60
28	422,50	28	2.752,20	8	1.393,60
29	435,30	29	2.731,80	9	1.331,90
30	448,40	30	2.710,70	10	1.268,30
31	462,00	31	2.689,00	11	1.202,90
32	475,80	32	2.666,70	12	1.135,50
33	490,30	33	2.643,80	13	1.066,00
34	505,10	34	2.620,10	14	994,40
35	520,30	35	2.595,90	15	920,60
36	536,10	36	2.571,00	16	844,70
37	552,40	37	2.545,40	17	766,50
38	569,00	38	2.519,00	18	686,00
39	586,50	39	2.492,00	19	603,10
40	604,20	40	2.464,30	20	517,50
41	622,60	41	2.435,70	21	429,50
42	641,50	42	2.406,50	22	361,90
43	661,10	43	2.376,40	23	292,80
44	681,30	44	2.345,70	24	221,80
45	702,10	45	2.314,10	25	149,30
46	723,70	46	2.281,70	26	75,50
47	746,00	47	2.248,50	27	0,00
48	769,20	48	2.214,60		
49	792,80	49	2.179,80		
50	817,40	50	2.144,20		
51	842,90	51	2.107,70		
52	869,30	52	2.070,40		
53	896,80	53	2.032,40		
54	925,00	54	1.993,50		
55	954,50	55	1.953,70		
56	985,10	56	1.913,10		
57	1.016,90	57	1.871,70		
58	1.049,90	58	1.829,50		
59	1.084,60	59	1.786,60		
60	1.120,60	60	1.742,90		
61	1.158,10	61	1.698,60		
62	1.197,80	62	1.653,70		
63	1.239,20	63	1.608,30		
64	1.283,00	64	1.562,30		
65	1.329,10	65	1.515,70		
66	1.378,00	66	1.468,60		
67	1.421,10	67	1.421,10		

Bij de toepassing van de afkoopfactoren is de leeftijd van de (gewezen) deelnemer in jaren en maanden bepalend. Voor leeftijden die niet in de voorgaande tabel zijn genoemd, stelt Nationale-Nederlanden de afkoopfactoren op eenzelfde wijze vast.

De afkoopfactoren zijn van toepassing op de genoemde pensioenen die volgens dit pensioenreglement worden opgebouwd. Voor andere pensioenen en pensioenleeftijden stelt Nationale-Nederlanden de afkoopfactoren op eenzelfde wijze vast.