

Pensioenreglement Medux B.V.



Inhoud

Artikel 1	Begrippenlijst.....	3
Artikel 2	Ingangsdatum van dit pensioenreglement.....	5
Artikel 3	De pensioenregeling	5
Artikel 4	Wanneer neemt u deel aan de pensioenregeling?	5
Artikel 5	Privacybescherming	6
Artikel 6	De pensioenpremie, risicopremie en administratiekosten	6
Artikel 7	Beleggen van de pensioenpremie	7
Artikel 8	Partnerpensioen als u overlijdt voor uw 67 ^{ste}	8
Artikel 9	Optioneel Anw-hiaat pensioen als u overlijdt voor uw 67 ^{ste}	8
Artikel 10	Wezenpensioen als u overlijdt voor uw 67 ^{ste}	10
Artikel 11	Pensioen voor uw partner en uw kinderen als u overlijdt voor uw pensionering uit de waarde van de beleggingen.....	10
Artikel 12	Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	11
Artikel 13	De verzekeringen van uw pensioenregeling.....	12
Artikel 14	Risicoacceptatie van de verzekeringen van uw pensioenregeling	12
Artikel 15	Wanneer is er geen of een lagere uitkering van pensioen bij overlijden?.....	14
Artikel 16	Wanneer krijgt u geen of minder premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid?.....	15
Artikel 17	Uitbetaling van de verzekerde pensioenen	16
Artikel 18	Bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner als u en uw partner uit elkaar gaan	16
Artikel 19	Verevening pensioenrechten bij scheiding	17
Artikel 20	Aankoop van pensioen met de waarde van de beleggingen als u met pensioen gaat	18
Artikel 21	Vervroegde of uitgestelde pensionering	19
Artikel 22	Deeltijdpensionering.....	19
Artikel 23	Wat gebeurt er met uw pensioenregeling als u met verlof gaat?.....	20
Artikel 24	Beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor uw 67 ^{ste}	20
Artikel 25	Waardeoverdracht.....	21
Artikel 26	Afkoop van kleine pensioenen	22
Artikel 27	Wanneer mag de pensioenregeling zonder uw instemming gewijzigd worden?	23
Artikel 28	Procedure bij betalingsachterstand	24
Artikel 29	Betalingsvoorbehoud van de werkgever	25



Artikel 1 Begrippenlijst

In dit reglement wordt verstaan onder:

Werkgever:

Medux B.V., gevestigd te Utrecht.

Werknemer:

U bent werknemer als u een arbeidsovereenkomst heeft met de werkgever of als u daaraan gelijk gesteld bent, met uitzondering van de vakantiewerker, de stagiair en de directeur-groootaandeelhouder. U bent directeur-groootaandeelhouder als u voldoet aan de definitie daarvan in artikel 1 van de Pensioenwet.

Flexwerker:

U bent flexwerker als u een arbeidsovereenkomst heeft met de werkgever, waarbij het aantal werkuren per periode niet vooraf is vastgesteld.

Partner:

Uw partner voor deze pensioenregeling is:

- degene met wie u getrouwd bent;
- degene met wie u een geregistreerd partnerschap heeft of
- degene met wie u een samenlevingscontract van een notaris heeft.

Bent u niet getrouwd en heeft u geen geregistreerd partnerschap of samenlevingscontract van een notaris, maar heeft u met uw partner een niet geregistreerd partnerschap? En voert u met uw partner langer dan zes maanden een gezamenlijke huishouding? Dan is hij of zij uw partner voor de pensioenregeling. Dat u langer dan zes maanden samenwoont, dient aangetoond te worden met een uittreksel uit de Gemeentelijke basisadministratie persoonsgegevens (GBA).

Is degene met wie u samenwoont uw zus, broer of een andere bloed- of aanverwant in de rechte lijn? Dan is diegene niet uw partner voor de pensioenregeling. U kunt op enig moment maar één partner hebben voor de pensioenregeling.

Kind:

Voor wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum wordt de omschrijving voor 'kind', zoals in het Burgerlijk Wetboek gehanteerd. Er is sprake van uw kind als het van u of uw partner is. Een pleegkind of een kind van uw partner moet bovendien door u worden opgevoed en onderhouden.

BeFrank:

De premiepensioeninstelling BeFrank PPI N.V., gevestigd te Amsterdam.

Verzekeraar:

Delta Lloyd Levensverzekering N.V., gevestigd te Amsterdam.

Uitvoeringsovereenkomst

De uitvoeringsovereenkomst is het document waarin de afspraken staan die de werkgever en BeFrank hebben gemaakt over de uitvoering van de pensioenregeling.

Pensioengevend salaris:

Heeft u een reguliere arbeidsovereenkomst? Dan is uw pensioengevend salaris 12 maal het vaste maandsalaris dat uw werkgever met u is overeengekomen plus de vakantietoeslag.

Bent u flexwerker? Dan is uw pensioengevend salaris 2.080 maal het salaris per uur dat uw werkgever met u is overeengekomen plus de vakantietoeslag.

Het pensioengevend salaris wordt voor het eerst vastgesteld op de ingangsdatum van uw deelname aan de pensioenregeling en vervolgens jaarlijks op 1 januari. Bij overgang van een arbeidsovereenkomst als flexwerker naar een reguliere arbeidsovereenkomst (of andersom) wordt het pensioengevend salaris aangepast per de eerste dag van de eerste volle kalendermaand onder de nieuwe arbeidsovereenkomst.



Het pensioengevend salaris is exclusief een eventuele fiscale bijtelling voor de auto van de zaak. Voor het pensioengevend salaris blijft een verlaging van het salaris in de periode van loondoorbetaling bij ziekte buiten beschouwing.

Franchise:

De franchise is 10/7^{de} van de AOW-uitkering zonder partnertoeslag en inclusief de vakantietoeslag voor een gehuwde, zijnde € 13.449,- (bedrag 2014). Dit bedrag wordt jaarlijks op 1 januari aangepast.

Pensioengrondslag:

Uw pensioengrondslag is het deel van uw salaris waarover het pensioen wordt berekend. De pensioengrondslag is uw pensioengevend salaris, uitgaande van een voltijd dienstverband, verminderd met de franchise.

Parttimepercentage:

Heeft u een reguliere arbeidsovereenkomst? Dan is het parttimepercentage het aantal uren dat u per week werkt volgens uw arbeidsovereenkomst gedeeld door het gebruikelijk aantal uren van een volledige werkweek. Overuren worden daarbij buiten beschouwing gelaten.

Bent u flexwerker? Dan is het parttimepercentage het totaal aantal werkelijk gewerkte uren per maand gedeeld door 173,33.

Het parttimepercentage wordt vastgesteld als u meer of minder gaat werken volgens uw arbeids-overeenkomst.

Gemiddelde parttimepercentage:

Het gemiddelde parttimepercentage is het gewogen gemiddelde van de vastgestelde parttimepercentages van elk dienstjaar vanaf uw indiensttreding.

Heeft u een reguliere arbeidsovereenkomst? Dan geldt voor de bepaling van dit gewogen gemiddelde uw huidige parttimepercentage tot uw 67^{ste}.

Bent u flexwerker? Dan wordt het voortschrijdend gemiddelde parttimepercentage van de twaalf voorafgaande maanden gehanteerd als parttimepercentage tot uw 67^{ste}. Bij aanvang van uw deelname aan de pensioenregeling als flexwerker wordt het voortschrijdend gemiddelde parttimepercentage door uw werkgever geschat. Het bij aanvang van uw deelname geschatte voortschrijdend gemiddelde parttimepercentage is maximaal 70%.

Dienstjaren:

De voor de berekening van het partner- en wezenpensioen, beschreven in artikel 8 en artikel 10, in aanmerking te nemen dienstjaren zijn de jaren vanaf uw indiensttreding tot de eerste dag van de maand, waarin u 67 jaar wordt. Het aantal dienstjaren wordt in dagen nauwkeurig bepaald.

Maakt u na aanvang van uw deelname aan deze pensioenregeling gebruik van waardeoverdracht van pensioen dat u opgebouwd heeft in uw vorige pensioenregeling(en)? Dan tellen de dienstjaren die worden toegekend bij de waardeoverdracht ook mee voor de berekening van het partner- en wezenpensioen.

Pensioendatum:

Uw pensioendatum is de eerste dag van de maand, waarin u 67 jaar wordt. Op verzoek kunt u uw pensioen eerder of later in laten gaan. Vanaf de eerste dag van de maand waarin u 55 jaar wordt tot uiterlijk vanaf de eerste dag van de maand waarin u 70 jaar wordt.

AOW:

Iedere inwoner van Nederland krijgt een basispensioen van de overheid (AOW). De AOW gaat niet voor iedereen op dezelfde leeftijd in, en de AOW is niet voor iedereen even hoog. Wanneer en hoeveel u krijgt, hangt af van uw persoonlijke situatie. Dit staat in de Algemene ouderdomswet (de AOW). Iedere inwoner van Nederland bouwt in de 50 jaar voor zijn/haar AOW leeftijd elk jaar 2% AOW op. Als u tijdelijk in het buitenland woont, bouwt u geen AOW op. Uw AOW is dan dus lager.

Meer informatie over de AOW en de AOW-leeftijd kunt u vinden op de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) www.svb.nl/aow.



WIA:

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen van 29 december 2005, met inachtneming van de daarna aangebrachte wijzigingen.

WAO:

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering van 1 augustus 1993, met inachtneming van de daarna aangebrachte wijzigingen.

UWV:

Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen.

Arbeidsongeschiktheid

Ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid, die geacht wordt aanwezig te zijn indien en zolang u recht heeft op een uitkering volgens de WIA, de WAO, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen of de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten, evenals gedurende de wachttijd voorafgaand aan de uitkering, een en ander als vastgesteld door het UWV.

Artikel 2 Ingangsdatum van dit pensioenreglement

Dit pensioenreglement gaat in op 1 juni 2014.

Artikel 3 De pensioenregeling

Uw pensioenregeling van uw werkgever is een premieovereenkomst. Deze pensioenregeling bestaat uit:

- de opbouw van pensioenkapitaal door pensioenpremie te beleggen zoals beschreven in artikel 6 waarmee u uiterlijk op de (uitgestelde) pensioendatum uw pensioen aankoopt bij een verzekeraar naar keuze;
- verzekering van partner- en wezenpensioen voor uw partner en uw kinderen als u overlijdt voor uw 67^{ste} terwijl u (aspirant-)deelnemer bent aan de pensioenregeling zoals beschreven in artikel 8 en artikel 10;
- optioneel: verzekering van Anw-hiaat pensioen voor uw partner als u overlijdt voor uw 67^{ste} terwijl u (aspirant-)deelnemer bent aan de pensioenregeling zoals beschreven in artikel 9;
- pensioen voor uw partner en uw kinderen als u overlijdt voor uw pensioendatum uit de waarde van de beleggingen zoals beschreven in artikel 11;
- verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid zoals beschreven in artikel 12.

Artikel 4 Wanneer neemt u deel aan de pensioenregeling?

1 U bent deelnemer aan de pensioenregeling onder de volgende voorwaarden:

- u bent werknemer volgens artikel 1;
- u bent in dienst getreden op of na 1 juni 2014;
- u neemt niet deel aan de pensioenregeling van uw werkgever met directe inkoop van pensioen;
- tussen u en uw werkgever is een pensioenovereenkomst tot stand gekomen;
- u bent 18 jaar of ouder.

2 U bent aspirant-deelnemer aan de pensioenregeling onder de volgende voorwaarden:

- u bent werknemer volgens artikel 1;
- u bent in dienst getreden op of na 1 juni 2014;
- u neemt niet deel aan de pensioenregeling van uw werkgever met directe inkoop van pensioen;
- tussen u en uw werkgever is een pensioenovereenkomst tot stand gekomen;
- u bent jonger dan 18 jaar.

3 U neemt deel aan de pensioenregeling vanaf het moment dat u aan de gestelde voorwaarden voldoet, maar niet eerder dan de ingangsdatum van dit pensioenreglement.



- 4 Afzien van deelname aan de pensioenregeling kan alleen als de Sociale Verzekeringsbank (SVB) u als gemoedsbezwaarde erkent. U komt vervolgens overeen met uw werkgever dat u het aanbod voor de pensioenovereenkomst niet accepteert. Uw werkgever zal u daarvoor een afstandsovereenkomst laten tekenen. Uw eventuele partner dient deze overeenkomst ook te ondertekenen. Uw werkgever stuurt dan een afschrift van deze overeenkomst samen met de ontheffingsverklaring van de SVB aan BeFrank.
- 5 Uw (aspirant-)deelnemerschap eindigt:
 - bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst met uw werkgever;
 - bij beëindiging van de overeenkomst van BeFrank met uw werkgever voor de uitvoering van uw pensioenregeling, zoals beschreven in de uitvoeringsovereenkomst met BeFrank;
 - bij uw overlijden;
 - bij uw pensionering;
 - nadat u directeur-grotaandeelhouder bent geworden.

Is aan u gehele of gedeeltelijke premievrijstelling in verband met arbeidsongeschiktheid toegekend? Dan blijft u deelnemen aan de pensioenregeling voor het gedeelte waarover u vrijstelling krijgt en voor het gedeelte dat u nog werkzaam bent bij uw werkgever.

Artikel 5 Privacybescherming

- 1 Voor de uitvoering van uw pensioenregeling vraagt BeFrank persoonsgegevens op. Deze gegevens gebruikt BeFrank:
 - ten behoeve van het aangaan van de uitvoeringsovereenkomst en het uitvoeren van de pensioenregeling;
 - ten behoeve van het waarborgen van de veiligheid en integriteit van de financiële sector;
 - voor statistische analyse;
 - om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen.
- 2 Op de verwerking van persoonsgegevens is de gedragscode 'Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen' van toepassing. Hierin staan de rechten en plichten van partijen bij de gegevensverwerking. De volledige tekst van de gedragscode vindt u op de website van het College bescherming persoonsgegevens: www.cbpweb.nl.

Artikel 6 De pensioenpremie, risicopremie en administratiekosten

- 1 Uw werkgever draagt iedere maand de volgende premies en kosten af aan BeFrank:
 - pensioenpremie voor de opbouw van pensioenkapitaal als u deelnemer bent volgens artikel 4 lid 1;
 - risicopremie voor de verzekeringen van partner- en wezenpensioen, beschreven in artikel 8 en artikel 10;
 - risicopremie voor de verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, beschreven in artikel 12;
 - administratiekosten.

Heeft u gekozen voor het meeverzekeren van het optionele Anw-hiaat pensioen, zoals beschreven in artikel 9? Dan draagt uw werkgever ook iedere maand risicopremie af voor deze verzekering. Deze risicopremie houdt uw werkgever in op uw bruto salaris.

- 2 De maandelijkse pensioenpremie wordt als volgt berekend:
 - de pensioengrondslag
 - maal uw eventuele parttimepercentage
 - maal het percentage dat bij uw leeftijd hoort uit onderstaande tabel
 - gedeeld door 12.

Uw leeftijd	Percentage
18 tot 20 jaar	7,06%
20 tot 25 jaar	7,85%
25 tot 30 jaar	9,16%



30 tot 35 jaar	10,64%
35 tot 40 jaar	12,38%
40 tot 45 jaar	14,39%
45 tot 50 jaar	16,74%
50 tot 55 jaar	19,53%
55 tot 60 jaar	23,02%
60 tot 65 jaar	27,38%
65 tot 67 jaar	31,13%

Uw leeftijd voor de berekening van de pensioenpremie wordt bepaald op de premieervaldag die van toepassing is. De premieervaldag is de eerste dag van iedere maand.

- 3 Uw werkgever betaalt de risicopremies voor de verzekeringen van het partner- en wezenpensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, de administratiekosten en een deel van de pensioenpremie. Ook u betaalt een deel van de pensioenpremie. Hiervoor houdt uw werkgever een eigen bijdrage in op uw bruto salaris. Op jaarbasis bedraagt de eigen bijdrage 6% van de pensioengrondslag maal uw eventuele parttimepercentage.
- 4 De pensioenpremie maakt BeFrank zonder aftrek van kosten en/of risicopremies over op uw beleggingsrekening bij BeFrank.
- 5 Heeft BeFrank een te lage of in het geheel geen pensioenpremie overgemaakt op uw beleggingsrekening op de premieervaldag die van toepassing is? En komt dit doordat BeFrank gegevens niet tijdig of niet juist heeft verwerkt of doordat uw werkgever niet tijdig of foutieve gegevens heeft verstrekt? Dan gaat BeFrank over tot correctie. Hierbij ontvangt u een rentevergoeding over de periode van de mutatedatum tot de verwerkingsdatum. De rente die BeFrank hanteert is de op de verwerkingsdatum geldende wettelijke rente voor niet-handelstransacties. De gecorrigeerde pensioenpremie inclusief de rentevergoeding maakt BeFrank op de verwerkingsdatum over op uw beleggingsrekening bij BeFrank.
- 6 Heeft u een reguliere arbeidsovereenkomst en heeft BeFrank een te lage of in het geheel geen pensioenpremie overgemaakt op uw beleggingsrekening op de premieervaldag die van toepassing is? En komt dit doordat BeFrank gegevens niet tijdig of niet juist heeft verwerkt of doordat uw werkgever niet tijdig of foutieve gegevens heeft verstrekt? Dan gaat BeFrank over tot correctie. Hierbij ontvangt u een rentevergoeding over de periode van de mutatedatum tot de verwerkingsdatum.

Bent u flexwerker? Dan wordt de pensioenpremie na maximaal twee maanden na de eerste van de maand waarop deze betrekking heeft overgemaakt op uw beleggingsrekening. Heeft BeFrank na deze twee maanden een te lage of in het geheel geen pensioenpremie overgemaakt op uw beleggingsrekening? En komt dit doordat BeFrank gegevens niet tijdig of niet juist heeft verwerkt of doordat uw werkgever niet tijdig of foutieve gegevens heeft verstrekt? Dan gaat BeFrank over tot correctie. Hierbij ontvangt u een rentevergoeding over de periode van twee maanden na de mutatedatum tot de verwerkingsdatum.

De rente die BeFrank hanteert is de op de verwerkingsdatum geldende wettelijke rente voor niet-handelstransacties. De gecorrigeerde pensioenpremie inclusief de rentevergoeding maakt BeFrank op de verwerkingsdatum over op uw beleggingsrekening bij BeFrank.

Artikel 7 Beleggen van de pensioenpremie

- 1 BeFrank belegt de pensioenpremie standaard voor u in beleggingsfondsen volgens de BeFrank Neutrale Lifecycle. Hiervan kunt u afwijken. U kunt ook kiezen uit twee andere lifecycles: de BeFrank Defensieve Lifecycle of de BeFrank Offensieve Lifecycle. Meer informatie over beleggen vindt u in de brochure 'BeFrank Lifecycles Indexbeleggen' door in te loggen op onze website www.befrank.nl.
- 2 Wilt u anders beleggen dan volgens de BeFrank Neutrale Lifecycle? Dan dient u eerst uw risicoprofiel te bepalen met de 'Profielbepaler'. BeFrank adviseert vervolgens welke lifecycle het beste bij uw risicoprofiel past. BeFrank toetst jaarlijks of de gekozen lifecycle past bij uw leeftijd en uw risicoprofiel. De Profielbepaler vindt u onder 'Wijziging doorgeven' na inloggen op onze website www.befrank.nl. U kunt daar ook gebruik



maken van de 'Pensioenplanner' voor het maken van voorbeeldberekeningen van uw te verwachten pensioen bij de verschillende beleggingsmogelijkheden.

- 3 Voor het beheer van uw beleggingen en het geven van inlichtingen over uw beleggingen betaalt u maandelijks beheerkosten aan BeFrank. De beheerkosten worden aan het begin van elke maand verrekend met de waarde van uw beleggingen.

De maandelijks beheerkosten zijn:

- 0,02%, zolang u deelnemer bent aan de pensioenregeling volgens artikel 4 lid 1,
- 0,04%, nadat uw deelname aan de pensioenregeling is beëindigd volgens artikel 4 lid 5, van de waarde van uw beleggingen aan het einde van de voorgaande maand.

De waarde van uw beleggingen waarover u beheerkosten betaalt, is inclusief het geldsaldo op uw beleggingsrekening. U betaalt de beheerkosten zolang u een beleggingsrekening bij BeFrank heeft.

- 4 Voor beleggen in beleggingsfondsen betaalt u kosten aan het fondshuis. Deze kosten verrekent het fondshuis met de koers van het beleggingsfonds. Meer informatie over de kosten van de verschillende beleggingsfondsen vindt u op onze website www.befrank.nl/fondsenoverzicht.
- 5 BeFrank kan uw beleggingen in een beleggingsfonds verkopen als deze wordt opgeheven of als de fiscale regelgeving voor dat beleggingsfonds wordt gewijzigd. Met de opbrengst koopt BeFrank dan beleggingen voor u aan in een vergelijkbaar beleggingsfonds.
- 6 Door in te loggen op onze website www.befrank.nl kunt u onder 'Mijn pensioenbeleggingen' een opgave zien van uw totale belegging bij BeFrank.
- 7 De waarde van uw beleggingen stijgt niet automatisch mee met de inflatie. Uw werkgever betaalt ook geen toeslag om de inflatie te compenseren.

Artikel 8 Partnerpensioen als u overlijdt voor uw 67^{ste}

- 1 Als u overlijdt voor de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt, terwijl u (aspirant-)deelnemer bent aan de pensioenregeling, krijgt uw partner partnerpensioen. Uw partner krijgt dit partnerpensioen zolang hij of zij leeft.

Dit partnerpensioen wordt als volgt berekend:

- 1,225% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag
- maal het totaal aantal te bereiken dienstjaren
- maal het gemiddelde parttimepercentage.

- 2 Het maximum aantal dienstjaren voor de berekening van het partnerpensioen als u overlijdt terwijl u (aspirant-)deelnemer bent aan de pensioenregeling, is 52 jaar.
- 3 Het partnerpensioen als bedoeld in lid 1 van dit artikel gaat in op de eerste dag van de maand waarin u overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw partner komt te overlijden.
- 4 Het partnerpensioen als bedoeld in lid 1 van dit artikel stijgt niet na ingang van de uitkering.

Artikel 9 Optioneel Anw-hiaat pensioen als u overlijdt voor uw 67^{ste}

- 1 Heeft u een partner jonger dan 67 jaar of jonger dan zijn of haar eerdere AOW leeftijd? Dan kunt u kiezen voor het meeverzekeren van het Anw-hiaat pensioen. Als u daarvoor kiest, krijgt uw partner Anw-hiaat pensioen als u overlijdt voor de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt, terwijl u (aspirant-)deelnemer bent aan de pensioenregeling. De hoogte van het verzekerde Anw-hiaat pensioen is gelijk aan het wettelijke Anw bedrag, zijnde € 14.533,- (bedrag 2014). Het Anw bedrag wordt jaarlijks op 1 januari vastgesteld op het dan geldende wettelijke Anw bedrag.



- 2 De risicopremie voor de verzekering van het Anw-hiaat pensioen houdt uw werkgever in op uw bruto salaris.

Deze risicopremie wordt iedere maand als volgt berekend:

- het Anw bedrag
- gedeeld door € 10.000,-
- maal het bedrag dat bij uw leeftijd hoort uit onderstaande tabel
- gedeeld door 12.

Uw leeftijd	Premie per € 10.000	Uw leeftijd	Premie per € 10.000	Uw leeftijd	Premie per € 10.000
15	€ 28,-	33	€ 68,-	50	€ 327,-
16	€ 35,-	34	€ 75,-	51	€ 353,-
17	€ 40,-	35	€ 83,-	52	€ 381,-
18	€ 42,-	36	€ 93,-	53	€ 413,-
19	€ 43,-	37	€ 102,-	54	€ 445,-
20	€ 42,-	38	€ 110,-	55	€ 464,-
21	€ 40,-	39	€ 113,-	56	€ 478,-
22	€ 39,-	40	€ 118,-	57	€ 489,-
23	€ 37,-	41	€ 129,-	58	€ 498,-
24	€ 39,-	42	€ 143,-	59	€ 512,-
25	€ 40,-	43	€ 160,-	60	€ 526,-
26	€ 42,-	44	€ 182,-	61	€ 533,-
27	€ 45,-	45	€ 206,-	62	€ 533,-
28	€ 49,-	46	€ 229,-	63	€ 516,-
29	€ 53,-	47	€ 252,-	64	€ 480,-
30	€ 56,-	48	€ 273,-	65	€ 440,-
31	€ 58,-	49	€ 297,-	66	€ 389,-
32	€ 62,-				

Uw leeftijd voor de berekening van de risicopremie wordt bepaald op de premieervaldag die van toepassing is. De premieervaldag is de eerste dag van iedere maand.

- 3 U kunt de verzekering voor het Anw-hiaat pensioen bij BeFrank aanvragen binnen vier maanden na de volgende keuzemomenten:
- bij aanvang van uw deelname aan de pensioenregeling bij BeFrank;
 - bij aangaan van een huwelijk;
 - bij aangaan van een geregistreerd partnerschap;
 - bij aangaan van een samenlevingscontract;
 - zes maanden na aangaan van een niet geregistreerd partnerschap, zoals beschreven in artikel 1;
 - bij de geboorte van uw kinderen;
 - bij adoptie van een kind.

Log hiervoor in op onze website www.befrank.nl en gebruik het aanvraagformulier bij de menukeuze 'Wijziging doorgeven'. Vraagt u de verzekering voor het Anw-hiaat pensioen direct aan bij aanvang van uw deelname aan de pensioenregeling bij BeFrank? Dan kunt u de aanvraag hiervoor ook via uw werkgever doen.

De verzekering voor het Anw-hiaat pensioen gaat niet eerder in dan de dag dat BeFrank uw aanvraag daarvoor heeft ontvangen.

Vraagt u de verzekering voor het Anw-hiaat pensioen later dan vier maanden na de in dit lid genoemde keuzemomenten aan? Dan accepteert BeFrank het risico voor deze verzekering alleen als u gezond bent. Om te bepalen of u gezond bent, dient u een gezondheidsverklaring in te vullen, zoals beschreven in artikel 14 lid 7 tot en met 11.

- 4 Op verzoek kunt u de verzekering voor het Anw-hiaat pensioen opzeggen. De verzekering wordt beëindigd op de laatste dag van de maand waarin BeFrank uw verzoek daarvoor heeft ontvangen.



- 5 Het Anw-hiaat pensioen als bedoeld in lid 1 van dit artikel gaat in op de eerste dag van de maand waarin u overlijdt. Uw partner krijgt deze uitkering tot de eerste dag van de maand waarin hij of zij de AOW-leeftijd bereikt, maar uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin hij of zij 67 jaar wordt. Overlijdt uw partner eerder? Dan krijgt uw partner deze uitkering tot de eerste dag van de maand volgend op zijn/haar overlijden.
- 6 Het Anw-hiaat pensioen als bedoeld in lid 1 van dit artikel stijgt niet na ingang van de uitkering.

Artikel 10 Wezenpensioen als u overlijdt voor uw 67^{ste}

- 1 Als u overlijdt voor de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt, terwijl u (aspirant-)deelnemer bent aan de pensioenregeling, krijgen uw kinderen die dan jonger dan 27 jaar zijn wezenpensioen. De hoogte van het wezenpensioen is per kind 20% van het partnerpensioen dat uw partner krijgt zoals beschreven in artikel 8 lid 1.

Het wezenpensioen wordt verdubbeld zodra uw kind een volle wees wordt. Uw kind is een volle wees als beide ouders/verzorgers zijn overleden.

- 2 Het wezenpensioen als bedoeld in lid 1 van dit artikel gaat in op de eerste dag van de maand waarin u overlijdt. Uw kinderen krijgen dit wezenpensioen tot de eerste dag van de maand volgend op hun 27^{ste} verjaardag. Overlijdt een kind eerder? Dan stopt het wezenpensioen de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van dat kind.
- 3 Het wezenpensioen als bedoeld in lid 1 van dit artikel stijgt niet na ingang van de uitkering.

Artikel 11 Pensioen voor uw partner en uw kinderen als u overlijdt voor uw pensionering uit de waarde van de beleggingen

- 1 Overlijdt u voor uw pensionering? Dan kan uw partner met de waarde van de beleggingen een levenslang partnerpensioen en/of een Anw-hiaat pensioen aankopen bij een verzekeraar. Dit is een aanvulling op het partner- en wezenpensioen dat uw partner en kinderen krijgen als u overlijdt voor de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt, terwijl u deelnemer bent aan de pensioenregeling. Uw partner krijgt de waarde van de beleggingen ook als u overlijdt terwijl u geen deelnemer meer bent aan de pensioenregeling.
- 2 Heeft u geen partner of blijft er geld over van de waarde van de beleggingen? En heeft u op de datum van uw overlijden kinderen jonger dan 30 jaar? Dan dient voor deze kinderen met de (resterende) waarde van de beleggingen een wezenpensioen aangekocht te worden bij een verzekeraar. Dit wezenpensioen mag maximaal tot de 30-jarige leeftijd van uw kinderen uitgekeerd worden.
- 3 Heeft u geen partner of kinderen jonger dan 30 jaar op de datum van uw overlijden? Of blijft er geld over van de waarde van de beleggingen na aankoop van pensioen volgens lid 1 en lid 2 van dit artikel? Dan krijgt BeFrank de (resterende) waarde van de beleggingen.
- 4 Bij de vaststelling van de in dit artikel beschreven pensioenen worden de daarvoor geldende maxima uit de Wet op de loonbelasting 1964 aangehouden. Daarnaast wordt rekening gehouden met partner- en wezenpensioen en Anw-hiaat pensioen dat uw partner en uw kinderen eventueel krijgen uit deze of andere pensioenregelingen.
- 5 Is met de waarde van de beleggingen of een gedeelte daarvan nog geen partnerpensioen, wezenpensioen en/of Anw-hiaat pensioen aangekocht volgens lid 1 en lid 2 van dit artikel, terwijl daar op basis van lid 4 van dit artikel nog wel ruimte voor is? Dan blijft deze waarde opeisbaar voor de aankoop van partnerpensioen, wezenpensioen en/of Anw-hiaat pensioen zolang degenen die daar recht op hebben in leven zijn. Het gedeelte van de beleggingen dat niet is uitbetaald vervalt aan BeFrank vijf jaar nadat degenen die daar recht op hebben zijn overleden.



Artikel 12 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

- 1 De premievrijstelling gaat in op de dag dat u ten minste 35% arbeidsongeschikt bent gedurende een aaneengesloten periode van 104 weken of langer tot het later gelegen moment waarop de verlengde loondoorbetalingsverplichting eindigt. In geval van herleving of wijziging van de arbeidsongeschiktheidsuitkering kan een kortere periode dan 104 weken gelden.

De premievrijstelling wordt aan u verleend zolang u ten minste 35% arbeidsongeschikt bent en een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt, maar uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. Bereikt u voor uw 67^{ste} uw AOW leeftijd? Dan krijgt u de premievrijstelling ook in de periode van de datum dat u de AOW leeftijd bereikt tot de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. Voor deze periode wordt uitgegaan van de verleende premievrijstelling op de laatste dag voor de datum dat u de AOW leeftijd bereikt.

Uw werkgever dient een verzoek tot verlening van premievrijstelling in bij BeFrank. Dit verzoek bevat een kopie van de UWV beschikking, waaruit de ingangsdatum van de uitkering en de mate van arbeidsongeschiktheid blijken, alsmede een bewijs van de werkgever van de eerste dag van arbeidsongeschiktheid.

- 2 De premievrijstelling wordt geheel of gedeeltelijk aan u verleend volgens onderstaande tabel. Het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt vastgesteld door het UWV.

Bij een arbeidsongeschiktheidsperscentage van:	0-35%	35%-45%	45%-55%	55%-65%	65%-80%	80%-100%
en een arbeidsongeschiktheidsperscentage bij aanvang van uw deelname aan de pensioenregeling van:	bedraagt de vrijstelling:					
0-35%	0%	40%	50%	60%	72,5%	100%
35-45%	0%	0%	16,7%	33,3%	54,2%	100%
45-55%	0%	0%	0%	20%	45%	100%
55-65%	0%	0%	0%	0%	31,3%	100%
65-80%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
	van de verschuldigde premies.					

Onder arbeidsongeschiktheidspercentage bij aanvang wordt verstaan het maximale arbeidsongeschiktheidspercentage dat u als gevolg van arbeidsongeschiktheid heeft gehad in de periode direct voorafgaand aan de ingangsdatum van de verzekering.

- 3 U krijgt de (gedeeltelijke) premievrijstelling voor de pensioenpremie die de werkgever zou afdragen op basis van artikel 6. Daarbij wordt de pensioengrondslag en uw eventuele parttimepercentage gebruikt die golden direct voorafgaand aan de datum dat de premievrijstelling ingaat. De vrijgestelde pensioenpremie stijgt als u ouder wordt naar evenredigheid van de tabel uit lid 2 van artikel 6.
- 4 U krijgt de (gedeeltelijke) premievrijstelling voor de verzekeringen van het partner- en wezenpensioen, beschreven in artikel 8 en artikel 10 op basis van de pensioengrondslag en het gemiddelde parttimepercentage die golden direct voorafgaand aan de datum dat de premievrijstelling ingaat.
- 5 Heeft u gekozen voor het meeverzekeren van het optionele Anw-hiaat pensioen, zoals beschreven in artikel 9? Dan krijgt u de (gedeeltelijke) premievrijstelling voor deze verzekering voor het Anw bedrag dat gold direct voorafgaand aan de datum dat de premievrijstelling ingaat.
- 6 Wordt u weer volledig arbeidsgeschikt of wordt u minder arbeidsongeschikt? Dan stopt de premievrijstelling geheel of gedeeltelijk. In dat geval maakt BeFrank de pensioenregeling geheel of gedeeltelijk premievrij zoals beschreven in artikel 24. Heeft u echter nog een arbeidsovereenkomst met uw werkgever of wordt deze hersteld? Dan maakt BeFrank uw pensioenregeling niet premievrij en hervat uw werkgever de betaling van de pensioenpremie en de verzekeringen van uw pensioenregeling.



- 7 Bent u aspirant-deelnemer aan de pensioenregeling? Dan zijn tijdens uw deelname als aspirant de bepalingen in dit artikel alleen van toepassing op de verzekeringen van het partner- en wezenpensioen, beschreven in artikel 8 en artikel 10 en het Anw-hiaat pensioen, beschreven in artikel 9.

Artikel 13 De verzekeringen van uw pensioenregeling

- 1 De verzekeringen van uw pensioenregeling zijn beschreven in artikel 8 tot en met artikel 10 en artikel 12. BeFrank heeft deze verzekeringen voor u verzekerd bij Delta Lloyd Levensverzekering N.V., gevestigd te Amsterdam.
- 2 De voorwaarden voor de verzekeringen van uw pensioenregeling staan in dit pensioenreglement beschreven. Op deze verzekeringen zijn ook de bepalingen van de Pensioenwet van toepassing.

Artikel 14 Risicoacceptatie van de verzekeringen van uw pensioenregeling

- 1 Als (aspirant-)deelnemer aan de pensioenregeling heeft u recht op bovengenoemde verzekeringen of op een verhoging daarvan als en voor zover BeFrank het risico van deze verzekeringen heeft geaccepteerd.
- 2 Bij de risicoacceptatie wordt onderscheid gemaakt in verzekeringen met en zonder keuringsverbod volgens de Wet op de medische keuringen (WMK).

Risicoacceptatie van de verzekeringen met keuringsverbod

- 3 Uw partner en kinderen krijgen geen partner- en wezenpensioen, beschreven in artikel 8 en artikel 10, en Anw-hiaat pensioen, beschreven in artikel 9, in het eerste jaar
 - van uw huwelijk, geregistreerd partnerschap of gezamenlijke huishouding als uw overlijden gezien uw gezondheidstoestand redelijkerwijs te verwachten was ten tijde van uw huwelijk, het aangaan van het geregistreerd partnerschap of de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding;
 - van de verzekering als uw overlijden gezien uw gezondheidstoestand redelijkerwijs te verwachten was bij aanvang van de verzekering. Had u direct voorafgaand aan de ingangsdatum van uw deelname aan de pensioenregeling al een verzekering van partner- en wezenpensioen en Anw-hiaat pensioen van ongeveer dezelfde hoogte bij uw vorige pensioenregeling? Dan geldt deze uitsluiting voor één jaar vanaf de datum dat u verzekerd was bij uw vorige pensioenregeling. Met direct voorafgaand wordt een onderbreking van het risico met maximaal vier weken bedoeld.

Toetsing of sprake is van een te verwachten overlijden bij aanvang van de verzekering, uw huwelijk, geregistreerd partnerschap of gezamenlijke huishouding vindt plaats door de Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens.

- 4 Bent u bij aanvang van de verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan is voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent geen premievrijstelling verzekerd. Neemt uw arbeidsongeschiktheid toe? Dan is voor u alleen premievrijstelling verzekerd voor het gedeelte waarvoor u niet arbeidsongeschikt bent bij aanvang van de verzekering. Heeft u echter uit een eerdere pensioenovereenkomst bij een vorige pensioenuitvoerder nog recht op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid voor de toename van uw arbeidsongeschiktheid? Dan krijgt u geen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid voor deze toename bij BeFrank.

Het hiervoor bepaalde is niet meer van toepassing met ingang van de datum waarop u uw werkzaamheden ten minste vier weken aaneengesloten volledig heeft hervat.



- 5 U heeft geen recht op de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid in de volgende situatie:
- u verkrijgt in het eerste half jaar van de verzekering recht op (gedeeltelijke) loondoorbetaling volgens het Burgerlijk Wetboek of een (gedeeltelijke) uitkering volgens de Ziektewet;
 - u wordt aansluitend daarop arbeidsongeschikt in de zin van de WIA of de WAO en
 - uw ziekte was redelijkerwijs te verwachten gezien uw gezondheidstoestand bij aanvang van de verzekering.

Dit half jaar wordt verminderd met de periode dat u direct voorafgaand aan het aangaan van de verzekering al was verzekerd voor hetzelfde risico van vergelijkbare hoogte. Onder direct voorafgaand wordt verstaan een onderbreking van verzekering van het risico van maximaal vier weken.

Voor de bepaling of uw ziekte te verwachten was gezien uw gezondheidstoestand wordt uitgegaan van de WIA-beoordeling van het UWV. Als het UWV deze beoordeling niet uitvoert, laat BeFrank dit onderzoek door de verzekeraar uitvoeren.

- 6 De pensioengrondslag voor het partner- en wezenpensioen, beschreven in artikel 8 en artikel 10, en voor de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, beschreven in artikel 12, is ten hoogste € 300.000,- min de franchise bij aanvang van uw pensioenovereenkomst.
- 7 BeFrank accepteert salarisverhogingen tot de WIA-loongrens onbepakt. Hierboven accepteert BeFrank salarisverhogingen tot 25% per jaar. Als uw salaris door de verhoging hoger wordt dan de WIA-loongrens, dan accepteert BeFrank de salarisverhoging tot een grens van 25%, maar in ieder geval tot de WIA-loongrens. Bent u ziek of gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan geldt een maximale salarisverhoging van 10%.

Krijgt u premievrijstelling? Dan accepteert BeFrank voor het gedeelte waarvoor premievrijstelling is verleend geen verdere verhogingen van het salaris. Neemt het verzekerde arbeidsongeschiktheidsrisico toe door een verhoging van de pensioenpremie als gevolg van een hoger percentage zoals beschreven in artikel 6? Dan accepteert BeFrank deze verhoging altijd.

Risicoacceptatie van de verzekeringen zonder keuringsverbod

- 8 Heeft u een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met uw werkgever en had u de pensioenovereenkomst met uw werkgever niet geaccepteerd op basis van de regeling zoals beschreven in artikel 4? En komt u daar na meer dan vier maanden op terug door de pensioenovereenkomst met uw werkgever alsnog te accepteren? Dan accepteert BeFrank het risico voor de verzekeringen van het partner- en wezenpensioen en de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid alleen als u gezond bent.
- 9 Heeft u een verzekering voor het Anw-hiaat pensioen later dan vier maanden na de in artikel 9 lid 3 genoemde keuzemomenten aangevraagd? Dan accepteert BeFrank het risico voor deze verzekering alleen als u gezond bent.
- 10 Om te bepalen of u gezond bent, dient u een gezondheidsverklaring in te vullen. Uw werkgever dient de ingevulde gezondheidsverklaring aan BeFrank te sturen bij uw aanmelding voor de pensioenregeling. De gezondheidsverklaring wordt vervolgens door een medisch adviseur beoordeeld.

Kan BeFrank volgens de medisch adviseur het risico voor de verzekeringen waarvoor uw werkgever u heeft aangemeld of die u heeft aangevraagd, accepteren op basis van uw gezondheidsverklaring? Dan accepteert BeFrank het risico voor zover de verzekerde uitkeringen en premievrijstelling samen niet meer dan € 50.000,- per jaar bedragen zonder verder onderzoek naar uw gezondheid.

Kan BeFrank volgens de medisch adviseur het risico voor de verzekeringen waarvoor uw werkgever u heeft aangemeld of die u heeft aangevraagd, niet accepteren op basis van uw gezondheidsverklaring? Kan de medisch adviseur op basis van de gezondheidsverklaring geen oordeel geven? Of zijn de verzekerde uitkeringen en premievrijstelling waarvoor uw werkgever u heeft aangemeld of die u heeft aangevraagd, samen meer dan € 50.000,- per jaar? Dan accepteert BeFrank het risico niet zonder verder onderzoek naar uw gezondheid.



Als u dat wenst kan BeFrank uw gezondheid laten beoordelen aan de hand van een geneeskundig rapport. De kosten daarvoor brengt BeFrank in rekening bij uw werkgever. Mogelijk zal uw werkgever deze kosten inhouden op uw salaris.

- 11 Heeft uw werkgever u aangemeld, waarbij BeFrank om een gezondheidsverklaring of een geneeskundig rapport vraagt? Of heeft u een verzekering van het Anw-hiaat pensioen aangevraagd, waarbij BeFrank om een gezondheidsverklaring of een geneeskundig rapport vraagt? Dan bent u niet verzekerd totdat BeFrank het risico voor de verzekeringen heeft geaccepteerd en u daarover heeft geïnformeerd. Uitzondering hierop is als u overlijdt of arbeidsongeschikt wordt door een ongeval. In dat geval bent u voor een beperkte duur verzekerd totdat BeFrank het risico voor de verzekeringen wel of niet heeft geaccepteerd en u daarover heeft geïnformeerd. U bent dan verzekerd volgens de daarvoor gebruikelijke voorwaarden van de verzekeraar.

Artikel 15 Wanneer is er geen of een lagere uitkering van pensioen bij overlijden?

- 1 In de volgende gevallen keert de verzekeraar geen partnerpensioen, Anw-hiaat pensioen en wezenpensioen uit, zoals beschreven in artikel 8, artikel 9 en artikel 10:
 - het overlijdensrisico is op grond van artikel 14 niet geaccepteerd;
 - u overlijdt door het deelnemen aan een vliegtocht als invlieger, als proefvlieger of als militair terwijl u de vliegtocht niet als passagier meemaakt;
 - u overlijdt als gevolg van oorlogshandelingen terwijl u in krijgs- of gewapende dienst bent van een ander land dan het Koninkrijk der Nederlanden.
- 2 De verzekeraar keert 10% minder partnerpensioen, Anw-hiaat pensioen en wezenpensioen uit, zoals beschreven in artikel 8, artikel 9 en artikel 10, als u overlijdt terwijl er een actieve oorlogstoestand in Nederland is. Het maakt daarbij niet uit of u dan in krijgsdienst bent. Deze korting geldt niet als u voordat u overleed vanaf aanvang en gedurende deze oorlogstoestand op het grondgebied van landen verbleef die feitelijk niet deelnamen aan de actieve oorlogstoestand en waar gedurende die tijd geen oorlogshandelingen plaatsvonden. Dit moet dan naar genoegen van BeFrank binnen zes maanden na uw overlijden aangetoond worden.
- 3 Na het einde van het jaar waarin de actieve oorlogstoestand is beëindigd, berekent de verzekeraar hoeveel in totaal is gekort op alle uitkeringen voor verzekeringen met een soortgelijke oorlogsrisicobepaling zoals beschreven in het vorige lid van dit artikel. Daarna berekent de verzekeraar hoeveel van deze totale korting nodig is om de extra sterfteverliezen door de oorlog te compenseren. Het geldt dat over blijft gebruikt de verzekeraar om een deel of de gehele korting alsnog uit te betalen en/of de voor de toekomst opgelegde kortingen geheel of gedeeltelijk te laten vervallen. De verzekeraar doet dit uiterlijk negen maanden na het jaar waarin de actieve oorlogstoestand is beëindigd.
- 4 De Nederlandsche Bank bepaalt of er sprake is van een actieve oorlogstoestand zoals in dit artikel bedoeld en vanaf welke datum.
- 5 Op de verzekeringen van de pensioenregeling is het 'Protocol afwikkeling claims' van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschade N.V. (NHT) van toepassing. Dit protocol beschrijft de procedure bij claimbehandeling in geval van terrorisme. Meer informatie over de NHT vindt u op de website www.terrorismeverzekerd.nl. Op deze website vindt u de volledige tekst van het 'Protocol afwikkeling claims'.
- 6 Voor terrorismeschade is de dekking voor al de risicoverzekeringen die bij de verzekeraar zijn gesloten beperkt tot het bedrag dat de verzekeraar ontvangt van de NHT. Op basis van dit bedrag bepaalt de verzekeraar voor iedere verzekeringsclaim als gevolg van terrorisme, de hoogte van de uitkering. In geval van terrorismeschade zijn de uitkeringen uit uw verzekeringen beperkt tot deze hoogte.
- 7 De NHT beslist of er sprake is van terrorismeschade. Heeft de NHT deze beslissing genomen en is het bedrag dat de verzekeraar ontvangt van de NHT bekend gemaakt? Alleen dan kan aanspraak gemaakt worden op uitkeringen uit de verzekeringen van uw pensioenregeling.
- 8 Is de verzekeringsclaim aangemeld later dan twee jaar na het besluit van de NHT dat er sprake was van terrorismeschade? Dan vervalt het recht op de uitkeringen uit de verzekeringen van uw pensioenregeling.



- 9 Terrorismeschade vindt plaats als u overlijdt of arbeidsongeschikt wordt als direct of indirect gevolg van:
- terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen of
 - handelingen of gedragingen ter voorbereiding van terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen.

Met terrorisme worden bedoeld gewelddadige handelingen en/of gedragingen in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, en/of schade aan zaken ontstaat dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks van aanslagen is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken;

Met kwaadwillige besmetting wordt bedoeld het verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen die letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, bij mensen of dieren kunnen veroorzaken en/of schade aan zaken kunnen toebrengen dan wel anderszins economische belangen kunnen aantasten, waarbij aannemelijk is dat het verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

Met preventieve maatregelen worden bedoeld door de overheid en/of uzelf en/of door derden genomen maatregelen om het onmiddellijk dreigend gevaar van terrorisme af te wenden of gevolgen van terrorisme en/of kwaadwillige besmetting te beperken.

Artikel 16 Wanneer krijgt u geen of minder premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid?

- 1 U heeft geen recht op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid in de volgende situaties:
- u voldoet niet aan de voorwaarden zoals beschreven in artikel 12;
 - u verstrekt de inlichtingen of documenten niet die nodig zijn voor de verlening van premievrijstelling of de herziening daarvan;
 - de pensioenregeling is premievrij gemaakt, u bent 67 jaar of uw deelname aan de pensioenregeling is op een andere manier beëindigd;
 - het arbeidsongeschiktheidsrisico is niet geaccepteerd op basis van de voorwaarden beschreven in artikel 14. Is het arbeidsongeschiktheidsrisico niet volledig geaccepteerd? Dan heeft u recht op een gedeeltelijke premievrijstelling.
- 2 Daarnaast heeft u geen recht op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid in de volgende extreme situaties:
- u wordt arbeidsongeschikt als gevolg van een gewapend conflict, een burgeroorlog of een opstand. De definities hiervan staan in de lijst van vormen van molest, die het Verbond van Verzekeraars in Nederland op 2 november 1981 heeft gedeponereerd bij de rechtbank in Den Haag;
 - u wordt arbeidsongeschikt als gevolg van atoomkernreacties, behalve als de atoomkernreacties veroorzaakt zijn door radioactieve nucleïden die zich buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke of onderwijskundige doeleinden of niet-militaire beveiligingsdoeleinden, waarbij door een overheid, voor zover vereist, een vergunning is afgegeven voor vervaardiging, gebruik, opslag en het ontdoen van radioactieve stoffen. Het gaat hier om een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (WAKO) of een kerninstallatie aan boord van een vaartuig;
 - u wordt arbeidsongeschikt door opzet of grove schuld van uzelf of door iemand die belang heeft bij de verzekering. Dit geldt ook voor een poging tot zelfmoord.
- Bij de aanmelding voor premievrijstelling dient u of uw werkgever een ondertekende verklaring aan BeFrank te overleggen dat u niet arbeidsongeschikt bent geworden als direct of indirect gevolg van de in dit lid genoemde situaties.
- 3 De voorwaarden in geval van terrorisme beschreven in lid 5 tot en met 9 van artikel 15 zijn ook van toepassing op verlening van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.



Artikel 17 Uitbetaling van de verzekerde pensioenen

- 1 Pensioen uit de verzekeringen genoemd in artikel 8 tot en met artikel 10 keert de verzekeraar uit in maandelijks termijnen bij nabetaling. Elke uitkering doet de verzekeraar vanaf zijn hoofdkantoor tegen behoorlijke kwijting in euro's door storting op een door de pensioengerechtigde opgegeven bankrekening. Deze bankrekening dient op naam van de pensioengerechtigde te staan. Bij elke uitkering houdt de verzekeraar belasting in zoals voorgeschreven in de Wet op de loonbelasting 1964.
- 2 Degene die zich bij BeFrank aanmeldt voor een uitkering uit de verzekeringen van de pensioenregeling, dient aan te tonen de pensioengerechtigde te zijn voor deze uitkering. Dit moet blijken uit documenten die aan BeFrank of de verzekeraar zijn verstrekt. BeFrank of de verzekeraar bepaalt of uit deze documenten voldoende blijkt dat degene die zich heeft aangemeld voor de uitkering de pensioengerechtigde is. Deze documenten mogen BeFrank en de verzekeraar bewaren.
- 3 Belastingen op risicopremies, op uit te betalen of op uitbetaalde bedragen of andere zaken voor de verzekeringen van de pensioenregeling komen niet voor rekening van BeFrank of de verzekeraar.
- 4 Zijn pensioenuitkeringen nog niet uitbetaald? Dan blijven deze opeisbaar zolang degene die recht heeft op deze pensioenuitkeringen in leven is. Opeisbare pensioenuitkeringen die niet zijn uitbetaald vervallen aan BeFrank vijf jaar nadat degene die recht heeft op deze pensioenuitkeringen overleden is.

Artikel 18 Bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner als u en uw partner uit elkaar gaan

- 1 Gaan u en uw partner uit elkaar voor uw pensionering? Dan heeft uw ex-partner recht op de verzekering van een bijzonder partnerpensioen in de volgende situaties:
 - uw huwelijk wordt beëindigd door echtscheiding of wordt ontbonden na scheiding van tafel en bed;
 - uw geregistreerd partnerschap wordt beëindigd;
 - u beëindigt een niet geregistreerd partnerschap, zoals beschreven in artikel 1.
- 2 De uitkering van het bijzonder partnerpensioen aan uw ex-partner gaat in als u overlijdt terwijl uw ex-partner nog leeft. Deze uitkering eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw ex-partner komt te overlijden.
- 3 De hoogte van het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen dat verzekerd kan worden met de som van de volgende twee koopsommen:
 - De koopsom op de verwerkingsdatum voor het partnerpensioen dat op uw 67^{ste} kan worden meeverzekerd bij de aankoop van ouderdompensioen met de waarde van de beleggingen op de scheidingsdatum. Hierbij wordt uitgegaan van aankoop van een ouderdompensioen met een meeverzekerd partnerpensioen van 70% van dat ouderdompensioen.
 - De risicokoopsom op de verwerkingsdatum voor het partnerpensioen dat op de scheidingsdatum kan worden verzekerd voor als u overlijdt voor uw 67^{ste} met de waarde van de beleggingen op de scheidingsdatum.
- 4 De (risico)koopsom voor het verzekeren van het bijzonder partnerpensioen, vastgesteld zoals beschreven in lid 3 van dit artikel, wordt verrekend met de waarde van uw beleggingen.
- 5 De verzekeringen voor het partnerpensioen, beschreven in artikel 8 en het Anw-hiaat pensioen, beschreven in artikel 9, vervallen voor uw ex-partner. Deze verzekeringen blijven bestaan voor als u een nieuwe partner heeft zoals beschreven in artikel 1.
- 6 Gaan u en uw partner uit elkaar na uw pensionering? En had u met uw beleggingen partnerpensioen gekocht? Dan blijft uw ex-partner recht hebben op dit (bijzonder) partnerpensioen als u overlijdt.
- 7 De bepalingen in de voorgaande leden van dit artikel zijn niet van toepassing als u en uw ex-partner anders overeenkomen. U en uw ex-partner dienen dat schriftelijk te verklaren in:
 - de huwelijkse voorwaarden;
 - het echtscheidingsconvenant;
 - de voorwaarden van het partnerschap of



- de overeenkomst van de beëindiging van het partnerschap.

Aan deze overeenkomst dient u een verklaring van BeFrank toe te voegen, waarin BeFrank verklaart akkoord te zijn met de afwijking en met de gevolgen voor uw pensioen.

- 8 Uw ex-partner krijgt van BeFrank een opgave van het bijzonder partnerpensioen waar hij of zij recht op heeft.
- 9 Gaat u scheiden van uw partner zoals beschreven in lid 1 van dit artikel? Dan dient u en/of uw partner dat zo snel mogelijk rechtstreeks of via uw werkgever aan BeFrank door te geven. BeFrank en uw werkgever zijn niet aansprakelijk voor eventuele nadelige gevolgen van te late aanmelding van een scheiding.

Artikel 19 Verevening pensioenrechten bij scheiding

- 1 Gaan u en uw partner uit elkaar? Dan heeft uw ex-partner recht op verevening van de ouderdomspensioenrechten in de volgende situaties:
 - uw huwelijk wordt beëindigd door echtscheiding;
 - na scheiding van tafel en bed;
 - uw geregistreerd partnerschap wordt beëindigd.
- 2 Verevening vindt plaats onder de voorwaarden van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Dit houdt onder meer in dat verevening alleen plaats vindt als het deel van het ouderdomspensioen waarop uw ex-partner recht zou hebben groter is dan het grensbedrag voor afkoop van klein pensioen uit artikel 66 van de Pensioenwet. Daarnaast dient BeFrank binnen twee jaar na de scheidingsdatum het daarvoor bestemde meldingsformulier ontvangen te hebben.
- 3 Uw ex-partner heeft bij verevening recht op uitbetaling van het deel van het ouderdomspensioen dat u aankoopt of heeft aangekocht bij uw pensionering met de helft van de waarde van de beleggingen bestemd voor ouderdomspensioen en opgebouwd gedurende uw huwelijk of geregistreerd partnerschap. Overlijdt uw ex-partner? Dan krijgt u met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van uw ex-partner recht op uitbetaling van het volledige ouderdomspensioen dat u aankoopt of heeft aangekocht bij uw pensionering.
- 4 De uitkering van het verevende deel van het ouderdomspensioen voor uw ex-partner gaat in op de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen. De uitkering hiervan gaat echter niet eerder in dan op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop BeFrank het meldingsformulier heeft ontvangen.
- 5 U en uw ex-partner kunnen er ook voor kiezen de waarde van het verevende deel van het ouderdomspensioen samen met de waarde van het bijzonder partnerpensioen om te zetten naar een pensioenkapitaal op het leven van uw ex-partner. Dit wordt conversie genoemd. Uw ex-partner heeft dan een zelfstandig recht op de waarde van de beleggingen voor het verevende deel van het ouderdomspensioen. Als uw ex-partner met pensioen gaat, dan kan hij of zij met de waarde van deze beleggingen zelf pensioen kopen bij een verzekeraar van haar of zijn keuze. Overlijdt uw ex-partner terwijl u nog leeft? Dan heeft u geen recht meer op deze beleggingen na de conversie. Voor de conversie gelden de voorwaarden van artikel 5 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
- 6 Voor de toepassing van dit artikel geldt als scheidingsdatum de datum van inschrijving van:
 - de beschikking van echtscheiding in de registers van de burgerlijke stand;
 - de beschikking van scheiding van tafel en bed in het huwelijksgoederenregister;
 - de rechterlijke uitspraak in de registers van de burgerlijke stand of
 - een door beide partners ondertekende verklaring in de registers van de burgerlijke stand.Deze laatste verklaring dient u en uw ex-partner en één of meer advocaten of notarissen te ondertekenen en te dateren. Uit deze verklaring moet blijken dat het geregistreerd partnerschap beëindigd is en vanaf welke datum.
- 7 Willen u en uw ex-partner afwijken van de bepalingen in de voorgaande leden van dit artikel? Of willen u en uw ex-partner gebruik maken van conversie? Dan dienen u en uw ex-partner dit schriftelijk vast te leggen in:
 - de huwelijkse voorwaarden;
 - het echtscheidingsconvenant;



- de voorwaarden van het geregistreerd partnerschap of
- de overeenkomst van de beëindiging van het geregistreerd partnerschap.

Willen u en uw ex-partner gebruik maken van conversie? Dan dient u aan de bovengenoemde overeenkomsten een verklaring van BeFrank toe te voegen, waarin BeFrank verklaart akkoord te zijn met de conversie en de gevolgen daarvan voor uw pensioen.

- 8 BeFrank brengt de kosten voor verevening bij u en uw ex-partner in rekening. U en uw ex-partner betalen ieder eenmalig een bedrag van € 150,- (bedrag 2014). Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd met de door het Centraal Bureau voor de Statistiek vast te stellen jaarlijkse dienstenprijsindex (DPI) van ultimo derde kwartaal van het voorgaande jaar. De kosten voor verevening dienen u en uw ex-partner betaald te hebben voordat BeFrank de verevening verwerkt.
- 9 BeFrank verstrekt aan u en uw ex-partner een opgave van de pensioenaanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen voor zover deze nog niet zijn ingegaan.

Artikel 20 Aankoop van pensioen met de waarde van de beleggingen als u met pensioen gaat

- 1 Op de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt, verkoopt BeFrank de beleggingen. De waarde van de beleggingen is bestemd voor aankoop van een levenslang ouderdomspensioen met een meeverzekerd partnerpensioen van 70% van het ouderdomspensioen. Op de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt, kunt u met de waarde van de beleggingen uw pensioen aankopen bij een verzekeraar van uw keuze. De hoogte van het aan te kopen pensioen is afhankelijk van de tarieven bij de verzekeraar van uw keuze.

- 2 U kunt ervoor kiezen een deel of het gehele partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen.

Kiest u ervoor een deel of het gehele partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen? Dan dient u dat door te geven in de laatste zes maanden voordat u met pensioen gaat. Dit verzoek dient BeFrank uiterlijk op uw pensioendatum ontvangen te hebben. U dient uw keuze ook door te geven aan de verzekeraar waar u uw pensioen aankoopt. Heeft u een partner? Dan dient uw partner het verzoek tot uitruil mede te ondertekenen.

U kunt na aankoop van uw pensioen niet meer kiezen voor uitruil van het partnerpensioen voor een hoger ouderdomspensioen. U kunt ook niet terugkomen op een eerdere keuze voor uitruil.

- 3 U kunt ervoor kiezen het ouderdomspensioen in hoogte te laten variëren. U kunt de eerste 5 of 10 jaar een hoger of lager pensioen laten ingaan, dan in de periode daarna. De verhouding tussen de hoge en de lage pensioenuitkering bedraagt maximaal 100:75.

Kiest u ervoor het ouderdomspensioen in hoogte te laten variëren? Dan dient u in de laatste zes maanden voordat u met pensioen gaat aan ons door te geven in welke verhouding u de uitkering van het ouderdomspensioen wenst in de eerste 5 of 10 jaar en in de periode daarna. Dit verzoek dient BeFrank uiterlijk op uw pensioendatum ontvangen te hebben. U dient uw keuze ook door te geven aan de verzekeraar waar u uw pensioen aankoopt.

- 4 Gaat u eerder met pensioen dan de datum dat u uw AOW leeftijd heeft bereikt? Dan kunt u een deel van uw ouderdomspensioen uitruilen voor extra ouderdomspensioen totdat u AOW krijgt. Het extra bedrag dat u per maand krijgt, mag niet meer zijn dan € 1.569,04 (bedrag 2014). Dit bedrag volgt uit de belastingwet en wijzigt jaarlijks.

Kiest u ervoor een deel van uw ouderdomspensioen uit te ruilen voor extra ouderdomspensioen totdat u AOW krijgt? Dan dient u dat door te geven in de laatste zes maanden voordat u met pensioen gaat. Dit verzoek dient BeFrank uiterlijk op uw pensioendatum ontvangen te hebben. U dient uw keuze ook door te geven aan de verzekeraar waar u uw pensioen aankoopt.



- 5 De verzekeraar waar u pensioen aankoopt, moet bevoegd zijn pensioen te verzekeren op basis van de Pensioenwet. De pensioenverzekering moet voldoen aan de vereisten van een overeenkomst van levensverzekering volgens de Wet op het financieel toezicht (2007).
- 6 Uw pensioenopbouw wordt regelmatig vergeleken met de pensioenopbouw die fiscaal maximaal is toegestaan. Als uw pensioenopbouw hoger is, dan krijgt u maximaal het pensioen dat fiscaal is toegestaan. Als uit de vergelijking blijkt dat uw pensioenopbouw hoger is dan toegestaan, wordt u daarover geïnformeerd.

Het pensioen dat u aankoopt als u met pensioen gaat mag niet hoger zijn dan fiscaal maximaal is toegestaan. Blijft er geld over omdat u volgens de belastingwet het maximale pensioen heeft gekocht? Dan krijgt BeFrank de resterende waarde van de beleggingen. Overschrijding van het maximale pensioen is wel toegestaan voor zover dit komt door gebruik te maken van de keuzemogelijkheden beschreven in lid 2 tot en met 4 van dit artikel.

Artikel 21 Vervroegde of uitgestelde pensionering

- 1 Op verzoek kunt u uw pensioen eerder in laten gaan dan vanaf de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. Vanaf de eerste dag van de maand waarin u 55 jaar wordt, kunt u met de waarde van uw beleggingen een levenslang ouderdomspensioen met een meeverzekerd partnerpensioen kopen, zoals beschreven in artikel 20. U dient een verzoek om vervroeging van uw pensioen uiterlijk drie maanden voor de gewenste pensioendatum aan BeFrank door te geven.
- 2 Laat u uw pensioen eerder ingaan dan vanaf uw 67^{ste}? Dan vervallen de verzekeringen van uw pensioenregeling, voor de periode tussen de eerdere pensioeningangsdatum en de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt.
- 3 Vervroegen is alleen mogelijk als uw arbeidsovereenkomst geheel of gedeeltelijk wordt beëindigd. Laat u uw pensioen vervroegd ingaan na uw 60^{ste}? Dan is (gedeeltelijke) beëindiging van uw arbeidsovereenkomst niet nodig.
- 4 Vervroegen is niet mogelijk als daardoor de pensioenuitkering lager wordt dan het grensbedrag voor afkoop van kleine pensioenen uit artikel 66 van de Pensioenwet.
- 5 Op verzoek kunt u uw pensioen later in laten gaan dan vanaf de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. Uiterlijk vanaf de eerste dag van de maand waarin u 70 jaar wordt, dient u met de waarde van uw beleggingen een pensioen te kopen. U dient een verzoek om uitstel van uw pensioen uiterlijk drie maanden voor uw 67^{ste} aan BeFrank door te geven.
- 6 Uitstellen is alleen mogelijk voor zover u een arbeidsovereenkomst heeft na uw 67^{ste}.
- 7 Kunt u met de waarde van de beleggingen tussen uw 67^{ste} en de uitgestelde pensioendatum een pensioen aankopen van 100% of meer van uw pensioengrondslag? Dan dient u uw pensioen op dat moment in te laten gaan. Verder uitstellen van uw pensioen is dan niet toegestaan.
- 8 Bij uitstellen draagt uw werkgever na de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt geen pensioenpremie meer af zoals beschreven in artikel 6. Uw werkgever houdt dan geen eigen bijdrage meer in op uw salaris. De verzekeringen van uw pensioenregeling zoals beschreven in artikel 8 tot en met artikel 10 en artikel 12 gelden niet meer vanaf de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt.

Artikel 22 Deeltijdpensionering

- 1 Op uw verzoek is deeltijdpensionering mogelijk.
- 2 Deeltijdpensionering op een pensioenleeftijd eerder dan 60 jaar, is alleen mogelijk als uw arbeidsovereenkomst voor het overeenkomstige deel wordt beëindigd.



- 3 Bij deeltijdpensionering voor de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt, worden de verzekeringen van het partner- en wezenpensioen, beschreven in artikel 8 en artikel 10, voor het overeenkomstige deel verlaagd.

Artikel 23 Wat gebeurt er met uw pensioenregeling als u met verlof gaat?

- 1 Gaat u met zwangerschapsverlof of ouderschapsverlof? Dan blijft uw werkgever pensioenpremie voor u betalen volgens artikel 6.
- 2 Neemt u ander verlof dan zwangerschapsverlof of ouderschapsverlof? Dan draagt uw werkgever geen pensioenpremie af. Uw werkgever draagt pas weer pensioenpremie af, als u weer aan het werk bent. Behalve als u afspreekt met uw werkgever dat de pensioenpremie wel doorbetaald wordt.
- 3 Overlijdt u in de tijd dat u ander verlof heeft dan zwangerschapsverlof of ouderschapsverlof? Dan blijven de verzekeringen van het partner- en wezenpensioen bij uw pensioenregeling gelden als het verlof korter dan 18 maanden heeft geduurd. Heeft het verlof langer geduurd dan 18 maanden? Dan vervallen deze verzekeringen bij uw pensioenregeling na het verstrijken van de periode van 18 maanden.

Artikel 24 Beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor uw 67^{ste}

- 1 In dit artikel staat wat er gebeurt met de pensioenregeling als de arbeidsovereenkomst met uw werkgever wordt beëindigd of als u directeur-grootaandeelhouder wordt, behalve als de arbeidsovereenkomst eindigt als u overlijdt of als u met pensioen gaat.
- 2 Vanaf de beëindigingsdatum van de arbeidsovereenkomst is uw werkgever geen pensioenpremie meer aan BeFrank verschuldigd. U kunt zelf ook geen pensioenpremie betalen. BeFrank restitueert de laatst betaalde premies aan uw werkgever, voor zover deze betrekking hebben op de periode na de beëindigingsdatum van de arbeidsovereenkomst. Zijn voor de te restitueren pensioenpremies al beleggingen aangekocht? Dan wordt het restitutiebedrag verrekend met de waarde van de beleggingen.
- 3 De beleggingen die u tot beëindigingsdatum van de arbeidsovereenkomst heeft, blijft BeFrank beheren totdat u met pensioen gaat. U kunt de beleggingen ook overdragen aan een andere pensioenuitvoerder zoals beschreven in artikel 25. Zolang BeFrank de beleggingen beheert, betaalt u de beheer- en beleggingskosten zoals beschreven in artikel 7 lid 3 en 4.
- 4 Na beëindiging van de arbeidsovereenkomst met uw werkgever kunt u nog steeds informatie over uw pensioen vinden door in te loggen op onze website www.befrank.nl. U kunt onder andere de waarde van uw beleggingen bekijken en gebruik maken van de keuzemogelijkheden die dan nog voor u van toepassing zijn zoals beschreven in dit pensioenreglement.
- 5 Vanaf de beëindigingsdatum van de arbeidsovereenkomst met uw werkgever vervallen de verzekeringen van het partner- en wezenpensioen, beschreven in artikel 8 en artikel 10, en het Anw-hiaat pensioen, beschreven in artikel 9.

Het pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt voor uw pensionering afkomstig uit de waarde van de beleggingen zoals beschreven in artikel 11 blijft wel van toepassing.

- 6 Krijgt u direct na uw ontslagdatum een WW-uitkering? Dan blijft een partnerpensioen verzekerd zolang u deze WW-uitkering krijgt. Als u overlijdt in deze periode kan uw partner partnerpensioen uit de waarde van de beleggingen krijgen. Is de hoogte van het partnerpensioen dat uw partner kan krijgen uit de waarde van de beleggingen lager dan het minimum partnerpensioen gebaseerd op verstreken dienstjaren? Dan wordt het partnerpensioen aangevuld tot dit minimum.

De hoogte van het minimum partnerpensioen gebaseerd op verstreken dienstjaren wordt als volgt berekend:

- 1,225% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag
- maal het aantal verstreken dienstjaren



- maal het gemiddelde parttimepercentage.

Het aantal verstreken dienstjaren zijn de jaren vanaf uw indiensttreding tot uw uitdiensttreding plus eventuele dienstjaren die zijn toegekend als gevolg van waardeoverdracht van pensioen dat u opgebouwd heeft in uw vorige pensioenregeling(en) nadat uw deelname aan de pensioenregeling bij BeFrank is begonnen.

- 7 Krijgt u direct na uw ontslagdatum een WW-uitkering en heeft u vóór uw ontslagdatum gekozen voor het meeverzekeren van het optionele Anw-hiaat pensioen, zoals beschreven in artikel 9? Dan blijft een evenredig deel van het Anw-hiaat pensioen verzekerd zolang u deze WW-uitkering krijgt.

De hoogte van het evenredig Anw-hiaat pensioen wordt als volgt berekend:

- het Anw bedrag dat gold direct voorafgaand aan uw ontslagdatum
- maal het aantal verstreken dienstjaren
- gedeeld door 50.

Het aantal verstreken dienstjaren zijn de jaren vanaf uw indiensttreding tot uw uitdiensttreding plus eventuele dienstjaren die zijn toegekend als gevolg van waardeoverdracht van pensioen dat u opgebouwd heeft in uw vorige pensioenregeling(en) nadat uw deelname aan de pensioenregeling bij BeFrank is begonnen.

- 8 Vanaf de beëindigingsdatum van de arbeidsovereenkomst met uw werkgever vervalt de verzekering van de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, beschreven in artikel 12.

De dekking van de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid blijft echter gedeeltelijk in stand als u, in verband met uw dienstverband met de werkgever, op de beëindigingsdatum van de arbeidsovereenkomst recht heeft op loondoorbetaling volgens het Burgerlijk Wetboek of op een uitkering volgens de Ziektewet. De mate van premievrijstelling wordt vastgesteld volgens artikel 12 op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat is vastgesteld bij de eerste toekenning van de WIA- of WAO-uitkering. Als op een later tijdstip uw arbeidsongeschiktheidspercentage daalt, wordt de vrijstelling verlaagd volgens artikel 12. Als uw arbeidsongeschiktheidspercentage vervolgens weer wordt verhoogd, dan wordt de vrijstelling verhoogd volgens artikel 12 tot maximaal het niveau dat gold bij de eerste toekenning van de WIA- of WAO-uitkering.

De dekking van de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid vervalt als u gedurende vier weken geen recht meer heeft op loondoorbetaling volgens het Burgerlijk Wetboek of gedurende vier weken geen recht meer heeft op een uitkering volgens de Ziektewet.

Artikel 25 Waardeoverdracht

- 1 Heeft u pensioen opgebouwd uit uw vorige arbeidsovereenkomst? Dan heeft u het wettelijk recht dat pensioen in te brengen in de pensioenregeling door middel van inkomende waardeoverdracht. Daarvoor gelden de volgende voorwaarden:

- uw deelname aan een pensioenregeling van een vorige werkgever is op of na 8 juli 1994 geëindigd of
- uw deelname aan een verplichte beroepspensioenregeling is op of na 1 januari 2006 geëindigd.

U dient een verzoek voor waardeoverdracht bij BeFrank in te dienen binnen zes maanden na aanvang van uw deelname aan de pensioenregeling van uw werkgever. BeFrank verstrekt dan een opgave aan u met informatie over de gevolgen van het meenemen van de waarde van uw vorige pensioenregeling naar deze pensioenregeling. Log vervolgens in op onze website www.befrank.nl en maak voorbeeldberekeningen van de verhoging van uw pensioen door de waardeoverdracht met de 'Pensioenplanner'. Wilt u hierna gebruik maken van uw recht op waardeoverdracht? Dan dient u binnen twee maanden na ontvangst van de informatie een akkoordverklaring aan BeFrank te sturen. Heeft u een partner en bevat het pensioen dat u wilt inbrengen een partnerpensioen? Dan dient uw partner de akkoordverklaring ook te ondertekenen.

Maakt u gebruik van het recht op waardeoverdracht? Dan wordt de overgedragen waarde op dezelfde manier als uw pensioenpremie belegd.



De dienstjaren waarin u het overgedragen pensioen heeft opgebouwd, tellen mee bij het bepalen van de hoogte van het partner- en wezenpensioen, beschreven in artikel 8 en artikel 10. Voor deze dienstjaren wordt uitgegaan van het gemiddelde parttimepercentage van uw vorige pensioenregeling(en).

- 2 Voldoet u niet aan de voorwaarden voor wettelijke waardeoverdracht zoals beschreven in lid 1 van dit artikel? Dan kunt u vrijwillige waardeoverdracht aanvragen.

Van vrijwillige waardeoverdracht is sprake in de volgende gevallen:

- waardeoverdracht van pensioen opgebouwd in de pensioenregeling van een vorige werkgever, waar aan uw deelname voor 8 juli 1994 is geëindigd;
- waardeoverdracht van pensioen opgebouwd in een verplichte beroepspensioenregeling, waar aan uw deelname voor 1 januari 2006 is geëindigd;
- waardeoverdracht van pensioen opgebouwd bij de vorige pensioenregeling van uw huidige werkgever en/of
- u dient het verzoek voor waardeoverdracht later in dan zes maanden na aanvang van uw deelname aan de pensioenregeling van uw werkgever.

De pensioenuitvoerder van uw vorige pensioenregeling is bij vrijwillige waardeoverdracht niet verplicht om mee te werken aan de waardeoverdracht. Dat kan dus betekenen dat de waarde bij de vorige pensioenuitvoerder blijft staan. Uw werkgever en BeFrank werken altijd mee aan een vrijwillige waardeoverdracht.

- 3 Bent u gestopt met werken bij uw werkgever? Heeft u een arbeidsovereenkomst met een nieuwe werkgever? En heeft uw nieuwe werkgever ook een pensioenregeling? Dan heeft u het recht de waarde van uw beleggingen in te brengen in de pensioenregeling van de nieuwe werkgever door middel van uitgaande waardeoverdracht.

De overdrachtswaarde bedraagt niet meer dan het bedrag waarmee op uw 67^{ste} een fiscaal maximaal pensioen kan worden aangekocht. Blijft er geld over na verwerking van de uitgaande waardeoverdracht, omdat de waarde van uw beleggingen hoger is dan de maximale overdrachtswaarde? Dan krijgt BeFrank de resterende waarde van de beleggingen.

U dient een verzoek voor uitgaande waardeoverdracht bij de nieuwe pensioenuitvoerder in te dienen binnen zes maanden na aanvang van uw deelname aan de nieuwe pensioenregeling. Vervolgens verstrekt de nieuwe pensioenuitvoerder een opgave aan u voor inbreng van de waarde van deze pensioenregeling in de nieuwe pensioenregeling. Wilt u na ontvangst hiervan gebruik maken van uw recht op waardeoverdracht? Dan dient u binnen twee maanden een akkoordverklaring aan de nieuwe pensioenuitvoerder te sturen. Heeft u een partner? Dan dient uw partner de akkoordverklaring ook te ondertekenen.

- 4 Heeft u pensioen opgebouwd in een lidstaat van de Europese Unie of een staat die deel is van de Europese Economische Ruimte? Dan heeft u het recht dat pensioen in te brengen in de pensioenregeling door middel van inkomende waardeoverdracht. Daarvoor geleden de volgende voorwaarden:

- uw deelname aan een pensioenregeling van een vorige werkgever is op of na 1 januari 2007 geëindigd;
- uw (ex-)partner die recht heeft op partnerpensioen uit de pensioenregeling van de vorige werkgever gaat akkoord met de overdracht van de waarde van dat partnerpensioen en
- de overdragende pensioenuitvoerder stelt geen voorwaarden aan de waardeoverdracht die in strijd zijn met Nederlandse wetgeving.

- 5 Maakt u gebruik van uitgaande waardeoverdracht zoals beschreven in lid 3 van dit artikel? Dan vervalt in afwijking van het bepaalde in artikel 24:

- de verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid;
- een verleende premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

Artikel 26 Afkoop van kleine pensioenen

- 1 Bent u geen deelnemer meer aan de pensioenregeling of wordt u 67? En is het pensioen dat u op uw 67^{ste} met de waarde van uw beleggingen kunt kopen zoals beschreven in artikel 20 lager dan het grensbedrag voor afkoop van klein pensioen? Dan kan BeFrank twee jaar na beëindiging van uw deelnemerschap of als u



67 jaar wordt, uw pensioen afkopen. Dat kan in de zes maanden na die twee jaar zonder uw instemming. Wordt u binnen de termijn van twee jaar 67? Dan kan BeFrank klein pensioen afkopen in de zes maanden nadat u 67 jaar bent geworden zonder uw instemming. Na de periode van zes maanden kan afkoop van klein pensioen alleen met uw instemming.

Bij afkoop van uw pensioen verkoopt BeFrank de beleggingen voor uw pensioen. De verkoopwaarde van de beleggingen stort BeFrank na aftrek van loonbelasting op uw bankrekening. De afkoopwaarde bedraagt niet meer dan het bedrag waarmee op uw 67^{ste} een fiscaal maximaal pensioen kan worden aangekocht. Blijft er geld over na de afkoop, omdat de waarde van uw beleggingen hoger is dan de maximale afkoopwaarde? Dan krijgt BeFrank de resterende waarde van de beleggingen.

- 2 Is het partnerpensioen na uw overlijden volgens artikel 8 en/of artikel 11 lager dan het grensbedrag voor afkoop van klein pensioen? Dan kan BeFrank dit partnerpensioen afkopen. Dat kan in de zes maanden na uw overlijden zonder instemming van uw partner. Na deze zes maanden kan afkoop van klein partnerpensioen alleen met instemming van uw partner.

Bij afkoop van het partnerpensioen verkoopt BeFrank de beleggingen die daarvoor bestemd zijn. Hierbij wordt de afkoopwaarde opgeteld van het partnerpensioen dat uw partner krijgt als u overlijdt voor de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt, terwijl u (aspirant-)deelnemer bent aan de pensioenregeling. Deze afkoopwaarde is gelijk aan de jaarlijkse uitkering maal een sekseneutrale afkoopvoet die afhankelijk is van de leeftijd van uw partner. Deze afkoopvoet bepaalt BeFrank periodiek. U kunt de gehanteerde afkoopvoet bij BeFrank opvragen. De afkoopwaarde stort BeFrank na aftrek van loonbelasting op de bankrekening van uw partner.

- 3 Is het wezenpensioen na uw overlijden lager dan het grensbedrag voor afkoop van klein pensioen? Dan kan BeFrank dit wezenpensioen afkopen. Dat kan in de zes maanden na uw overlijden zonder instemming van uw kinderen die recht hebben op wezenpensioen. Na deze zes maanden kan afkoop van klein wezenpensioen alleen met instemming van uw kinderen die recht hebben op wezenpensioen.

De afkoopwaarde van het wezenpensioen is gelijk aan de jaarlijkse uitkering maal een sekseneutrale afkoopvoet die afhankelijk is van de leeftijd van uw kinderen die recht hebben op wezenpensioen. Deze afkoopvoet bepaalt BeFrank periodiek. U kunt de gehanteerde afkoopvoet bij BeFrank opvragen. De afkoopwaarde stort BeFrank na aftrek van loonbelasting op de bankrekening van uw kinderen die recht hebben op wezenpensioen.

- 4 Is het in artikel 18 beschreven bijzonder partnerpensioen nadat u en uw partner uit elkaar zijn gegaan lager dan het grensbedrag voor afkoop van klein pensioen? Dan kan BeFrank dit bijzonder partnerpensioen afkopen. Dat kan in de zes maanden na de scheiding zonder instemming van uw ex-partner. Na deze zes maanden kan afkoop van klein bijzonder partnerpensioen alleen met instemming van uw ex-partner.

Bij afkoop van het bijzonder partnerpensioen verkoopt BeFrank de beleggingen die daarvoor bestemd zijn. De verkoopwaarde van deze beleggingen stort BeFrank na aftrek van loonbelasting op de bankrekening van uw ex-partner.

- 5 Het grensbedrag voor afkoop van kleine pensioenen staat in artikel 66 van de Pensioenwet. Dit grensbedrag wijzigt jaarlijks.
- 6 De pensioenaanspraken of pensioenrechten kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan zoals in dit pensioenreglement is beschreven.

Artikel 27 Wanneer mag de pensioenregeling zonder uw instemming gewijzigd worden?

- 1 Uw werkgever kan de pensioenregeling zonder uw instemming wijzigen. Uw werkgever kan dat alleen doen als sprake is van een zwaarwegend belang. Dat belang moet dan op basis van redelijkheid en billijkheid zwaarder wegen dan het belang van de werknemers dat door de wijziging geschaad wordt.



Van zwaarwegend belang is onder meer sprake als:

- de overheid de ouderdoms-, nabestaanden- en/of arbeidsongeschiktheidsuitkeringen zodanig ingrijpend wijzigt, dat een herziening of beëindiging van de pensioenregeling, gelet op de opzet daarvan, noodzakelijk is;
- de werkgever verplicht is om zich voor (een deel van) het personeel dat onder deze regeling valt, aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds.

- 2 BeFrank kan de voorwaarden van de verzekeringen van de pensioenregeling en-bloc of groepsgewijs wijzigen zonder uw instemming. BeFrank kan dat alleen doen als dat door gewijzigde wet- en regelgeving of bijzondere omstandigheden nodig is naar het oordeel van de verzekeraar.

Met bijzondere omstandigheden wordt bedoeld de dreiging of het bestaan van mogelijkernijs catastrofaal verlopende onheilen, die bij ongewijzigde dekking van het risico een daling van de solvabiliteit tot onder het wettelijk voorgeschreven niveau tot gevolg zouden kunnen hebben, niet zijnde bijzondere omstandigheden voortvloeiende uit trendmatige ontwikkelingen op de rente- en effectenmarkten. Deze definitie geldt niet voor de verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

- 3 Als de pensioenregeling wordt gewijzigd, informeert BeFrank u over de gevolgen hiervan binnen drie maanden nadat de werkgever BeFrank over de wijziging heeft geïnformeerd.
- 4 Krijgt u premievrijstelling zoals beschreven in artikel 12? Dan geldt de wijziging van de pensioenregeling niet voor het premievrijgestelde gedeelte van de pensioenregeling.
- 5 Heeft u recht op volledige of gedeeltelijke loondoorbetaling volgens het Burgerlijk Wetboek of op een uitkering volgens de Ziektewet, de WIA of de WAO op het moment dat de pensioenregeling gewijzigd wordt? Dan gelden gevolgen van de wijziging van de pensioenregeling voor de verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid niet voor u voor zover en zolang u recht heeft op deze uitkeringen.
- 6 Wordt bij de wijziging van de pensioenregeling de pensioenpremie zoals beschreven in artikel 6 lid 2 verminderd? Dan geldt deze vermindering alleen voor de pensioenpremie die vanaf de wijzigingsdatum van de pensioenregeling is verschuldigd.

Artikel 28 Procedure bij betalingsachterstand

- 1 Betaalt uw werkgever de bijdrage voor de pensioenregeling niet volledig binnen 30 dagen na de premieervaldag of na de verzending van de rekening? Dan informeert BeFrank de werkgever schriftelijk over de betalingsachterstand met het verzoek deze achterstand binnen een gestelde termijn op te heffen. Geeft de werkgever geen gehoor aan dit verzoek? Dan gaat BeFrank over tot het premievrij maken van de pensioenregeling en het laten vervallen van de dekkingen van de verzekeringen.
- 2 BeFrank gaat pas over tot het premievrij maken van de pensioenregeling en het laten vervallen van de dekkingen van de verzekeringen, nadat BeFrank de werkgever en u hierover heeft geïnformeerd.
- 3 De pensioenregeling wordt premievrij gemaakt per een berekeningsdatum die maximaal vijf maanden vóór de datum ligt waarop de in lid 2 van dit artikel bedoelde mededeling aan u is gedaan.
- 4 De dekking van het overlijdensrisico en het arbeidsongeschiktheidsrisico blijft volledig in stand tot drie maanden na de in lid 2 van dit artikel bedoelde mededeling.
- 5 Bij premievrij maken van de pensioenregeling worden onbetaalde pensioenpremies waarvoor beleggingen zijn aangekocht, verrekend met de beleggingen met inachtneming van de in dit artikel genoemde termijnen. Debetrente en kosten voortvloeiend uit het premievrij maken van de pensioenregeling worden niet verrekend met de beleggingen. De onttrekking van de beheerkosten door BeFrank blijft ongewijzigd van kracht zoals beschreven in artikel 7 lid 3.



Artikel 29 Betalingsvoorbehoud van de werkgever

- 1 Uw werkgever kan de bijdrage voor de pensioenregeling verlagen of de betaling daarvan beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden, zoals bedoeld in artikel 12 'Betalingsvoorbehoud' van de Pensioenwet. Als uw werkgever van deze bevoegdheid gebruik maakt en betaling van de werkgeversbijdrage voor de pensioenregeling verlaagt of beëindigt, dan blijft uw werkgever wel de werknemersbijdrage betalen.
- 2 De werkgever dient BeFrank onmiddellijk schriftelijk te informeren bij een verlaging van de bijdrage voor de pensioenregeling of beëindiging van de betaling daarvan. Vervolgens zal BeFrank u daarover zo spoedig mogelijk schriftelijk informeren.
- 3 Verlaagt of beëindigt uw werkgever de betaling van de werkgeversbijdrage en is de werknemersbijdrage samen met de verminderde werkgeversbijdrage minder dan of gelijk aan de premies voor de verzekeringen en de administratiekosten? Dan stopt BeFrank met beleggen van pensioenpremie voor de opbouw van uw pensioenkapitaal. De bepalingen van artikel 28 zijn in dit geval niet van toepassing.

Is de werknemersbijdrage samen met de verminderde werkgeversbijdrage groter dan de premies voor de verzekeringen en de administratiekosten? Dan belegt BeFrank de werknemersbijdrage, samen met de verminderde werkgeversbijdrage voor zover dat meer is dan de premies voor de verzekeringen en de administratiekosten.

Is de werknemersbijdrage samen met de verminderde werkgeversbijdrage minder dan de premies voor de verzekeringen en de administratiekosten? Dan wordt de dekking van de verzekeringen verlaagd. De dekking van de verzekeringen wordt niet verlaagd, als de werknemersbijdrage samen met de verminderde werkgeversbijdrage, gelijk is aan of groter is dan de premies voor de verzekeringen en de administratiekosten.