



medux
zorg voor welzijn

SAMENVATTING AANVULLENDE WIA-HIAAT VERZEKERING

Bij arbeidsgeschiktheid kun je na twee jaar ziekte in aanmerking komen voor een uitkering vanuit de WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen).

Bij de WIA staat 'werken naar vermogen' centraal. Ofwel: 'Het gaat niet om wat je niet meer kan, maar om wat je nog wel kan'. Gedeeltelijk arbeidsongeschikten blijven dus zoveel mogelijk aan de slag.

Uit welke onderdelen bestaat de WIA?

- IVA, Inkomens Voorziening volledig arbeidsongeschikten. Als je volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent en er geen of een geringe kans is op herstel, dan krijg je van het UWV een uitkering van 75% van het laatste loon. Hierbij geldt wel een maximum van het maximum dagloon. Dit is voor 2016 vastgesteld op € 52.766,37 per jaar. Deze uitkering krijg je tot de AOW-leeftijd.
- WGA, Werkhervatting Gedeeltelijk arbeidsongeschikten. Een WGA uitkering (na 2 jaar ziekte) is mogelijk voor werknemers die tenminste 35% van hun verdien capaciteit hebben verloren. Er wordt gekeken welke mogelijkheden je hebt om aan de slag te gaan en vervolgens wordt door UWV de hoogte van de uitkering bepaald. Na verloop van tijd wordt door UWV de hoogte gebaseerd op het wettelijk minimumloon en kan er sprake zijn van behoorlijk inkomensverlies. In de meest ongunstige situatie val je terug naar 28% van het wettelijk minimumloon. Daardoor ontstaat het WIA-hiaat waarvoor je je kunt verzekeren.
- Wanneer je in staat bent om *minimaal* 65% van het laatstverdiende loon te verdienen, dan ontvang je geen WIA uitkering en blijf je in principe in dienst bij de werkgever.

Elke medewerker die nieuw in dienst komt wordt automatisch aangemeld voor de WIA-hiaat verzekering. **Wanneer je niet wilt deelnemen aan de verzekering dien je de afstandsverklaring, mede ondertekend door je partner, in te leveren bij HR Support.**

Medux heeft de WIA-hiaat verzekering ondergebracht bij een verzekeringsmaatschappij. Met deze verklaring behoudt je minimaal 70% van het laatst verdiende inkomen gemaximeerd tot het zogenaamde maximum dagloon. Dit is voor 2016 vastgesteld op € 52.766,37 per jaar.

De uitkering is overigens niet afhankelijk van de vraag of je erin slaagt uw verdien capaciteit te benutten.

De premie bedraagt 0,446% over 70% van jouw jaarsalaris.

Bijvoorbeeld: je verdient € 1.800,00 bruto per maand, dit is op jaarbasis € 23.328,- inclusief vakantiegeld (8%). De premie wordt dan: $0,446\% * 70\% * € 23.328,- = € 104,04$ premie op jaarbasis. Per maand betaal je € 8,67 bruto. Dit bedrag wordt maandelijks op je salaris ingehouden. Aangezien de premie aftrekbaar is voor de loonheffing betekent dit dat de netto premie lager uitvalt.

Voor de WIA -hiaat verzekering zijn de volgende twee opties mogelijk:

- Wanneer je wilt deelnemen aan de verzekering, hoef je geen actie te ondernemen;
- **Wanneer je niet wilt deelnemen aan de verzekering, dien je de afstandsverklaring in te vullen en in te leveren bij afdeling HR: hr@medux.nl**

Versie maart 2016



medux
zorg voor welzijn

Afstandsverklaring inzake deelneming WIA-verzekering

Ondergetekende :

Geboortedatum :

Werkgever :

Vestigingsplaats :

De werknemer verklaart:

1. kennis te hebben genomen van de door de werkgever aangeboden collectieve WIA-verzekering;
2. bekend te zijn met de uit deze verzekering voor de deelnemer voortvloeiende rechten en plichten;
3. dat de werkgever haar/hem in de gelegenheid heeft gesteld tot deze collectieve WIA-verzekering toe te treden;
4. uitdrukkelijk en zonder voorbehoud af te zien van toetreding als deelnemer tot deze regeling;
5. geen aanspraken op rechten te doen gelden voor zichzelf, noch voor haar/zijn nabestaanden, over de periode waarin de werknemer niet tot de bedoeld collectief is toegetreden, en geen premies zijn betaald.

Als de werknemer op enig moment alsnog besluit aan de collectieve WIA-verzekering te gaan deelnemen, dan zullen de daaruit voortvloeiende rechten slechts betrekking hebben op de periode vanaf het moment medische en technische acceptatie door de uitvoerder van deze WIA-verzekering en toestemming behoeft van de werkgever.

Plaats: _____

Datum: _____

Voor akkoord
handtekening werknemer

Voor akkoord
handtekening partner
